

**Motie**  
*Arbeidsmarktagenda*

De Gemeenteraad van Roosendaal in vergadering bijeen op 13 juli 2017, gehoord hebbende de beraadslagingen over het Raadsvoorstel - Jaarstukken 2016 en Kadernota 2018;

**Constaterende dat**

- De afgelopen periode veel gesproken is over werk en participatie en over de instroom, doorstroom en uitstroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- Tegelijkertijd de arbeidsmarkt door o.a. robotisering en automatisering in een zeer rap tempo verandert waardoor banen veranderen en verdwijnen;
- De instroom van mensen zonder werk in de Participatiewet verder toeneemt en de uitstroom steeds moeilijker wordt;
- De huidige discussie rondom de uitvoering van de Participatiewet voornamelijk financieel van aard is;
- Landelijk de haalbaarheid van de Participatiewet ter discussie staat en er in diverse gemeenten wordt geëxperimenteerd met de bijstand buiten de kaders van deze wet om;
- Inspelen op en meebewegen met de veranderingen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt om een vernieuwende en innovatieve visie vraagt;
- De visie van Roosendaal hierin nog onvoldoende scherp en concreet is en discussies over basisinkomen versus een plek voor iedereen op de arbeidsmarkt naast en door elkaar heen lopen ;
- Het thema arbeidsmarkt het belangrijkste speerpunt is in de samenwerking netwerkstad Roosendaal-Bergen op Zoom

**Van mening zijnde dat**

- De toekomstige veranderingen op de arbeidsmarkt vooral impact zullen hebben op een grote groep kwetsbare mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt;
- De ambities op werkgelegenheid en participatie een samenhangende agenda vragen waarin een richting uitgestippeld wordt naar ofwel een basisinkomen, de participatie voor iedereen naar de arbeidsmarkt of naar een tussenvorm waarin werkgelegenheid geboden wordt door maatschappelijke organisaties;
- Een dergelijke koers of visie in samenspraak met het bedrijfsleven, onderwijs en experts in de uitvoering van de Participatiewet vorm moet krijgen;
- Er niet alleen gesproken moet worden over de arbeidsmarkt, maar na het doorlopen van de arbeidsmarktagenda, die resulteert in een koers/visie, er pilots en experimenten gedaan moeten worden om hier verder concrete invulling aan te geven;
- De uitkomst van deze arbeidsmarktagenda moet dienen als basis voor het nieuwe bestuursakkoord in 2018
- De uitkomst van deze arbeidsmarktagenda in regionaal verband besproken en afgestemd moet worden

### **Besluit het College op te dragen om**

1. Te komen tot een Arbeidsmarktagenda 2018 - 2022 tussen overheid, bedrijfsleven en onderwijs met daarin verwoord:
  - een gedeelde analyse over de actuele en toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt
  - een heldere, innovatieve, toekomstbestendige en realistische visie op de arbeidsmarkt voor Roosendaal
  - een pakket aan concreet te nemen stappen en maatregelen
  
2. Deze concrete, actiegerichte werkagenda de basis te laten zijn voor de komende bestuursperiode en de inhoud van deze motie op te nemen in het raadstestament ter afsluiting van de huidige bestuursperiode.

En gaat over tot de orde van de vergadering.

Namens deze,

Roosendaalse Lijst      Eric de Regt