

Bureau gekozen voor extern onderzoek bestuurscultuur

& Van de Laar is als bureau gekozen om het externe onderzoek naar de bestuurscultuur binnen de gemeente Roosendaal uit te gaan voeren. Dat heeft het presidium donderdagavond besloten. Dit bureau gaat het onderzoek uitvoeren, zoals omschreven in de motie die op 12 september werd aangenomen door de gemeenteraad.

De onderzoeksvraag voor & Van de Laar wordt: 'Hoe is het samenspel binnen en tussen gemeenteraad, college van B&W en directie van de gemeente Roosendaal te typeren. Welke impact heeft dit samenspel op de sociale veiligheid in de organisatie. En welke handelingsperspectieven hebben raad, college en organisatie om het samenspel en daarmee de sociale veiligheid te verbeteren?' Deze vraag is opgesteld door het onderzoeksbureau en valt uiteen in vijf deelvragen:

- Wat was de gang van zaken rondom en welke factoren hadden invloed op het opstappen van de twee wethouders én de berichten van grensoverschrijdend gedrag?
- In hoeverre zijn de raad, het college en de ambtelijke organisatie in staat hun eigen rol goed te spelen?
- In hoeverre is er sprake van wederzijds respect en vertrouwen (sociale cohesie) in de relatie tussen de raad, het college en de ambtelijke organisatie?
- In hoeverre is er sprake van een sociaal veilige werkomgeving in de gemeente Roosendaal voor raadsleden, bestuurders en ambtenaren?
- Welke lessen kunnen we trekken uit de patronen, de ontstane en huidige situatie en welke concrete handelingsperspectieven horen daarbij, die bijdragen aan een sterker samenspel binnen en tussen raad, college en organisatie in de toekomst?

Het selecteren van een bureau is opgepakt door de begeleidingscommissie op grond van een meervoudige onderhandse aanbestedingsprocedure. Er is uitvraag gedaan bij verschillende bureaus. Drie bureaus hebben een voorstel gedaan en hebben het voorstel persoonlijk toegelicht tijdens een presentatie. Op grond van een optelsom van alle gunningscriteria heeft & Van de Laar het beste aanbod gedaan. De begeleidingscommissie heeft dit voorstel donderdagavond toegelicht aan het presidium.

Burgemeester Mark Buijs: "De begeleidingscommissie, bestaande uit vertegenwoordigers van de ondernemingsraad, het Lokaal Overleg, de afdeling Personeel & Organisatie (P&O), de griffier, de gemeentesecretaris en ikzelf, is van mening dat het voorstel van & Van de Laar goed aansluit bij de motie, bij de oproep van de ondernemingsraad en het Lokaal Overleg en bij de opdrachtomschrijving. Met hun onderzoeksvraag, deelvragen en onderzoeksmethoden laten ze zien dat ze voldoende breed en zorgvuldig onderzoek doen met oog voor de verschillende belanghebbenden. Daarbij komen ze met concrete handelingsperspectieven die bijdragen aan een sterker samenspel binnen en tussen raad, college en organisatie."

Het onderzoek start in januari en zal als alles volgens de planning verloopt in mei afgerond zijn.

Voor meer informatie:

Amy de Bruijn | 06 25355055 | a.de.bruijn@roosendaal.nl
Postbus 5000 | 4700 KA Roosendaal | (0165) 579 111