

WVS-colleges stellen plan voor herstructurering WVS en ketensamenwerking Participatiewet vast

Op dinsdag 28 maart en 4 april 2017 hebben de colleges van de negen WVS-gemeenten Bergen op Zoom, Etten-Leur, Halderberge, Moerdijk, Roosendaal, Rucphen, Steenbergen, Woensdrecht en Zundert hun gezamenlijke herstructureringsplan voor de WVS en de ketensamenwerking rond de Participatiewet vastgesteld. Hiermee is een belangrijke stap gezet om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt beter en gericht te ontwikkelen richting de reguliere arbeidsmarkt.

Gemeenteraden krijgen advies

Met dit plan gaan burgemeesters en wethouders de negen gemeenteraden definitief voorstellen gezamenlijk één koers te kiezen. Namelijk de omvorming van de WVS-groep naar een leerwerkbedrijf. Daarmee worden zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleid naar zo regulier mogelijke arbeid en inkomensafhankelijkheid. Verdergaande samenwerking in de volledige keten van Werk is het motto.

Intensief voortraject

Aan het plan is een intensief gezamenlijk proces voorafgegaan. Samen met de gemeenteraden, en in afstemming met de cliëntenraden en Ondernemingsraden, hebben de negen colleges gekeken naar gedeelde beelden, verwachtingen en belangen. In de concept-fase zijn de raden gevraagd hun input te leveren. Hiervan is gebruik gemaakt door het indienen van een aantal zienswijzen. Op basis hiervan is een definitieve versie van het herstructureringsplan vormgegeven.

Waarom WVS-groep hervormen?

Aanleiding voor de hervorming van de WVS-groep is de start van de Participatiewet per 1 januari 2015 geweest. Daarbij kregen gemeenten de zorg voor een grotere doelgroep. Ook moest de instroom in de sociale werkvoorziening worden afgebouwd. Tot slot verminderde de rijksbijdragen. Deze opgave, in combinatie met een lastige arbeidsmarkt en een groot aantal werkzoekenden in de regio, maakte ook financieel gezien een heroriëntatie noodzakelijk. In totaal gaat het om de begeleiding van zo'n 9000 kandidaten die onder de Participatiewet vallen.

Leerwerktraject biedt kansen

In het toekomstige leerwerkbedrijf komt de focus te liggen op het aanbieden van leer-werktrajecten. Via een leer-werktraject worden werkzoekenden die niet meteen in een gewone baan kunnen instromen, begeleid in het (weer) leren werken. Het leerwerktraject wordt een traject op maat dat praktische hulp en ondersteuning biedt en advies geeft voor het ontwikkelen van vaardigheden en bij het ontdekken van de eigen kwaliteiten en interesses. Bewust worden van de eigen regie en de zelfredzaamheid is daarbij een belangrijk uitgangspunt. Leerwerktrajecten duren zo kort mogelijk en vinden bij voorkeur plaats op locatie bij reguliere werkgevers, omdat dit de grootste kans op een optimaal resultaat voor de kandidaat biedt. Daar waar dat niet mogelijk is voor een werkgever of kandidaat, biedt de WVS ook binnen de muren van het eigen bedrijf mogelijkheden voor leerwerktrajecten.

Beschutte werkplekken blijven bestaan

Voor kwetsbare werknemers die een beschutte werkomgeving nodig hebben, blijven beschutte werkplekken bestaan. Wel zal deze groep de komende jaren kleiner worden en binnen de WVS samengaan met kandidaten in tijdelijke leerwerktrajecten. De omvang van de huidige WVS zal daardoor afnemen en de doelgroep die ondersteund wordt, wordt breder.

Door de WVS te ontwikkelen naar een leerwerkbedrijf verwachten de negen gemeenten optimaal gebruik te kunnen maken van de bestaande kennis, netwerken en (gedeeltelijk) infrastructuur en kan

de afbouw van de sociale werkvoorziening gecombineerd worden met de inzet van leerwerktrajecten voor de kandidaten vanuit de werkpleinen.

Samenwerking met werkpleinen hechter

Naast de herstructurering van de WVS wordt ook de samenwerking tussen de twee werkpleinen en de WVS versterkt. Hun dienstverlening voor werkzoekenden wordt nog verder op elkaar afgestemd voor een optimale ondersteuning naar werk. Ook de samenwerking met werkgevers wordt extra verdiept, Zo ontwikkelen we gezamenlijk de beste kansen voor de juiste match tussen arbeidsmarkt en werkzoekenden.

Werkgroepen werken plan uit

Inmiddels wordt in diverse werkgroepen hard gewerkt aan de uitwerking van vervolgoopdrachten uit het herstructureringsplan. Zo wordt er bijvoorbeeld vorm gegeven aan een concreet ombouwplan voor de WVS, worden er afspraken gemaakt over aantallen en de vormgeving van leerwerktrajecten, wordt er gepuzzeld op adequate inrichting van nieuw beschut werk plaatsen, maken we afspraken over hoe we ook als werkgevers zelf garantielbanen in gaan vullen, denken we na over een structuur die bij de nieuwe organisatie past, ontwerpen we een model waarmee we kunnen sturen op de afgesproken koers en dit ook kunnen monitoren en werken we verder aan een ketenbegroting. Na goedkeuring van de gemeenteraden op het plan is de fase van denken naar doen dus aangebroken!

Vervolgstappen

De negen colleges gaan de koers en kaders zoals verwoord in het definitieve plan nu voorleggen aan de gemeenteraden. Naar verwachting stellen de raden in mei (uiterlijk 1 juni) richting vast. De werkgroepen leveren hun resultaten op diverse momenten op. In september 2017 zal de besluitvorming rondom het Ombouwscenario plaatsvinden.

Vragen?

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met Cors Zijlmans, namens de negen gemeenten.

Contactgegevens: C.Zijlmans@gemeente-steenbergen.nl of via 14 0167