

KADERS

ARBEIDSMIGRANTENBELEID

Inhoud

INLEIDING	3
HUIDIG BELEID ARBEIDSMIGRANTEN	3
Provincie Noord-Brabant, plan van aanpak arbeidsmigratie.....	4
Regio West-Brabant, onderzoek 'Internationale werknemers in de toekomstige arbeidsmarkt van regio West-Brabant'	4
Subregio West-Brabant West	4
ONTWIKKELINGEN	5
HUIDIGE SITUATIE	5
AANDACHTSPUNTEN	6
Huisvesting:.....	6
Integratie, participatie en welzijn:	6
KADERS	7
Huisvesting.....	7
Integratie, participatie en welzijn	9
Handhaving	10
Bijlage: Rapportage Het Pon: Arbeidsmigratie in Roosendaal, Opbrengst inventarisatie ter ondersteuning van de Werkgroep Raadsagenda	12

INLEIDING

Op 17 juni 2008 is door het college van burgemeester en wethouders de notitie “Arbeidsmigranten in Roosendaal” vastgesteld. In de gemeenteraadsvergadering van 12 december 2012 is de motie ‘Arbeidsmigranten in Roosendaal’ ingediend en aangenomen. In deze motie is het college verzocht om de notitie “Arbeidsmigranten in Roosendaal” uit 2008 te actualiseren. Het doel is dat de gemeenteraad een integrale aanpak wordt gepresenteerd om arbeidsmigratie in goede banen te leiden op het gebied van arbeidsmarkt, huisvesting, leefbaarheid en integratie. Het college heeft in mei 2013 geconcludeerd dat er geen behoefte is aan nieuw instrumentarium. De afspraken en maatregelen uit 2008 worden gecontinueerd.

De verwachting is dat het aantal arbeidsmigranten de komende jaren zal stijgen. Voor de gemeenteraad was dit aanleiding om het thema arbeidsmigratie op te pakken als eerste onderwerp van de raadsagenda. Daarbij is gesteld dat arbeidsmigratie niet alleen gaat over wonen en werken maar ook het samen leven, participatie en integratie.

Doel is om te komen tot een kaderstellende notitie op basis waarvan het arbeidsmigrantenbeleid wordt geüpdatet.

HUIDIG BELEID ARBEIDSMIGRANTEN

In de in 2008 vastgestelde beleidsnotitie arbeidsmigranten is ingegaan op:

- het vaststellen van een paraplubestemmingsplan
- grootschalige huisvesting van arbeidsmigranten
- huisvesting in het buitengebied
- welzijnsaspecten van arbeidsmigranten
- informatie vanuit het bedrijfsleven
- regionaal convenant

De notitie Arbeidsmigranten uit 2013 (raadsmededeling 29O-2013) gaat in op de actuele ontwikkelingen en in gang gezette acties. Daarin is geconcludeerd dat er geen aanleiding was om het vastgestelde beleid uit 2008 te herzien en een nieuw instrumentarium te ontwikkelen. De afspraken en maatregelen uit 2008 zijn gecontinueerd en hebben voornamelijk een preventieve werking. In eerste instantie is ingezet op het stimuleren van inschrijvingen in de Basisregistratie Personen (BRP) en het handhaven volgens de eerder ingezette lijn. Voor wat betreft de huisvestingsopgave is aangesloten bij de regionale aanpak.

In de notitie uit 2013 is een aantal conclusies en aanbevelingen beschreven (samengevat):

- Reeds ingezette acties om inschrijving in het BRP of het Register Niet Ingezetenen worden voortgezet en waar mogelijk geïntensiveerd.
- Werkwijze intensief houden van toezicht en programmatisch handhaven wordt gecontinueerd.
- Gestreefd wordt naar het realiseren van permanente vormen van tijdelijke huisvesting variërend voor huisvesting van zes maanden tot 3 jaar. Mogelijkheden voor deze vorm van huisvesting voor arbeidsmigranten worden verkend in beschikbaar leegstaand vastgoed.
- De noodzaak voor het opzetten van een regionaal informatiepunt wordt onderkend.
- Het belang van een regionale aanpak op het gebied van Zorg Welzijn en Onderwijs wordt onderschreven.
- Gestreefd wordt naar intensivering van het (interne en externe) netwerk.

Provincie Noord-Brabant, plan van aanpak arbeidsmigratie

De provincie heeft sinds 2019 en in 2020 een aanjagers- regisseurs- en verbindende rol in het vraagstuk arbeidsmigratie. Samen met de gemeenten, werkgevers, werknemers/arbeidsmigranten en stakeholders werken zij 2 jaar, 2019 en 2020, aan:

1. Goede en voldoende huisvesting die verantwoord & humaan is en die aansluit op de behoefte & verblijfsduur van arbeidsmigranten.
2. Visie, beleid en afgestemde regels rond huisvesting op gemeentelijk en regionaal niveau die in regionale afspraken zijn ingebed.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij bedrijven die werken met arbeidsmigranten ook actief personeel werven op de Nederlandse arbeidsmarkt.
4. Versterken van de positie van de arbeidsmigrant ten opzichte van werkgever/ uitzendbureau ten aanzien van inkomen, huisvesting, vervoer, zorgverzekering en andere zaken.
5. Het in samenhang benaderen van alle aspecten van het arbeidsmigratie vraagstuk door de betrokken partijen, zoals banen (werk), huisvesting, integratie, economische baten en sociaalmaatschappelijke gevolgen.

Regio West-Brabant, onderzoek 'Internationale werknemers in de toekomstige arbeidsmarkt van regio West-Brabant'

Aanleiding van het onderzoek naar arbeidsmigratie was het verwachte tekort op de arbeidsmarkt door ontgroening en vergrijzing. Het onderzoek geeft acht aanbevelingen. Deze zijn gericht op opleiding en bijscholing, huisvesting, automatisering en de acquisitie van bedrijven. De bestuurders zijn enthousiast:

- De inrichting van overlegtafels arbeidsmigranten tussen onder meer gemeenten en bedrijven;
- Het aanscherpen van de acquisitiestrategie nieuwe vestigingen;
- Stel bij vestiging van nieuwe bedrijven vooraf een plan op t.a.v. flexibele woonruimte;
- Ontwikkel voldoende bijscholings- en opleidingsmogelijkheden op Mbo-niveau;
- Vergroot de aantrekkings- en bindingskracht van de regio voor middelbaar en hoger opgeleiden;
- Bind middelbaar en hoger opgeleiden aan de regio;
- Verken de bereidheid tot investeren van West-Brabantse bedrijven in het aantrekken van internationaal technisch talent in samenwerking met het hoger onderwijs;
- Bouw aan een infrastructuur in de regio die bedrijven helpt bij automatiserings- en digitaliseringsvraagstukken.

Subregio West-Brabant West

Het 'Perspectief op wonen en woningbouw West-Brabant West 2020' geeft een actuele visie van de subregio West-Brabant West op de toekomstige ontwikkelingen op de regionale woningmarkt. Gemeenten in de regio West-Brabant West richten zich op kennisdeling, samenwerking en afstemming. Zij hebben uitgesproken dat er een gezamenlijke verantwoordelijkheid is om kwantitatief en kwalitatief voldoende huisvesting (short/midstay) voor arbeidsmigranten in de subregio West te realiseren.

In 2020 worden de volgende activiteiten en actiepunten behorende bij de regionale visie op wonen en woningbouw uitgevoerd:

- In beeld brengen van een actuele huisvestingsopgave voor shortstay in de subregio West en hierover gezamenlijke afspraken maken;
- Monitoren van de huidige locaties en toekomstige initiatieven voor huisvesting;
- Daar waar mogelijk en gewenst, afstemmen van gemeentelijk beleid en regelgeving;
- Uitwisselen van relevante kennis en informatie;
- Organiseren regionaal platform met relevante partijen, waaronder werkgevers, huisvesters uitzendorganisaties, op sub regionale schaal.

Onlangs is ingestemd met het voorstel om in het verlengde van het gemeentelijk arbeidsmigrantenbeleid en als uitwerking van de actiepunten uit het perspectief op wonen om mogelijkheden uit te werken, om te komen tot een gezamenlijk subregionaal kader arbeidsmigranten.

ONTWIKKELINGEN

Arbeidsmigratie is de afgelopen jaren sterk toegenomen. In Brabant alleen al werken naar schatting meer dan 100.000 arbeidsmigranten. De arbeidsmigranten leveren een grote bijdrage aan onze economie. Zij leveren een belangrijke bijdrage aan de vraag van bedrijven naar flexibele/tijdelijke arbeidskrachten voor uitvoerend werk.

De verwachting is dat in de toekomst de arbeidsmigratie vanuit EU-lidstaten zal afnemen maar steeds meer arbeidsmigranten van buiten de EU zullen worden aangetrokken¹.

Als gevolg van de Coronacrisis is ongeveer 30% van de in Roosendaal ingeschreven arbeidsmigranten teruggekeerd naar het thuisland (hierbij moet worden vermeld dat arbeidsmigranten zich niet altijd inschrijven in de Basisregistratie Personen). Het is nog niet duidelijk hoelang de crisismaatregelen in Nederland en andere landen gaan duren en of arbeidsmigranten daarna in grote getalen zullen terugkeren. Een recessie lijkt echter onontkoombaar en zal economische krimp tot gevolg hebben. De verwachting is dat de werkloosheid in Nederland en Europa zal stijgen. Deze onzekerheden maken het lastig om de lange termijn effecten voor de arbeidsvraag (en daarmee de vraag naar arbeidsmigranten) goed in te schatten.

Op kort termijn verschijnen er actuele provinciale bevolking- en woningbehoefteprognoses. De migratie-component is in deze prognoses meegenomen.

HUIDIGE SITUATIE

Het profiel² van de arbeidsmigrant in Noord Brabant is iets vaker man (58%) dan vrouw (42%), is relatief jong (de grootste groep, 39%, is in de leeftijdscategorie 25-35 jaar). Een kwart heeft kinderen, 8 op de 10 is alleenstaand. Het jaarinkomen is onder modaal (72% heeft een jaarinkomen van maximaal € 25.000). Van de arbeidsmigranten in Noord Brabant woont 96% in de huursector.

Arbeidsmigratie is de afgelopen jaren sterk gegroeid in Noord-Brabant. Arbeidsmigranten leveren een belangrijke bijdrage aan de vraag van bedrijven naar arbeidskrachten. Het vaststellen van precieze actuele aantallen – ook in Roosendaal – is om verschillende redenen niet simpel, waaronder gebrekkige registratie en vluchtigheid van locatie (werk en wonen).

De spreiding van (geregistreerde) arbeidsmigranten op basis van kamerverhuur is als volgt:

Spreiding van arbeidsmigranten (kamerverhuur)	Totaal	Aantal adressen kamerverhuur
Centrum	494	150
Kalsdonk	537	126
Westrand	516	105
Borchwerf	9	4
Majoppeveld	12	7
Kortendijk	155	8
Kroeven	533	52
Tolberg	124	12
Nispen	134	2

¹ CBS – Bevolkingsprognose 2014-2060: “Groei door migratie”

² Decisio 2017 – “Economische analyse internationale werknemers, studenten en zelfstandigen in Nederland”

Wouw	27	4
Wouwse Plantage	25	4
Heerle	11	2
Moerstraten	6	1
Totaal	2583	477

AANDACHTSPUNTEN

Huisvesting:

- Huisvesting van arbeidsmigranten levert soms ongewenste situaties op:
 - Overlast als gevolg van concentratie van woningen met kamerverhuur
 - Parkeerdruk
 - Overbewoning,
 - (illegale) onderverhuur
 - Slechte kwaliteit van de woningen (waaronder brandveiligheid)
 - Koppeling huisvesting/arbeid
- Onvoldoende capaciteit beschikbaar voor huisvesting short stay
- Toenemende druk op woningmarkt

Integratie, participatie en welzijn:

- Mid/Long stay:
 - Gebrekkige beheersing van de Nederlandse taal is een belemmering in contact tussen gemeente en arbeidsmigranten maar is ook een obstakel voor de integratie en participatie in de samenleving.
 - Omdat thuis niet of weinig Nederlands wordt gesproken ontstaat een taalachterstand bij kinderen van arbeidsmigranten.
 - Niet of slecht Nederlands spreken is ook lastig bij het contact met de school van de kinderen en daarmee wordt niet altijd adequaat ingegrepen bij problemen
- Short/Mid/Long stay:
 - Gevaar voor arbeidsuitbuiting
 - Onvoldoende bekendheid met rechten en plichten.
 - Onvoldoende zelfredzaamheid met als gevolg verhoogde kans op schulden, armoede en sociale problematiek.
 - Doordat inwoners en arbeidsmigranten niet samen maar langs elkaar leven, treedt segregatie op

KADERS

Zoals in de inleiding is gesteld omvat arbeidsmigratie meer dan wonen en werken alleen. Het gaat ook over samen leven, participeren en integreren. In de volgende paragrafen wordt daarom per onderdeel (concept) kaders voor beleid beschreven.

Als hoofdkader geldt:

De gemeente Roosendaal streeft naar een goed woon- en leefklimaat.

Huisvesting

De gemeente is verantwoordelijk voor het waarborgen van de veiligheid en beheersbaarheid van woongebouwen, het bewaken van de ruimtelijke kwaliteit en voor het bewaken van leefbaarheid in de omgeving. De werkgevers, voornamelijk de uitzendorganisaties en hun opdrachtgevers, en de gemeente hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het creëren, faciliteren en aanbieden van adequate huisvesting.

Een deel van de huisvesting vindt plaats door middel van beperkte kamerverhuur in het centrum maar ook in appartementencomplexen of woningen midden in wijken. Een ander deel is gehuisvest in grootschalige locaties die de afgelopen twee jaar zijn gerealiseerd aan de Oude Turfvaartsestraat in Nispen en aan de Gastelseweg in Roosendaal waar voor respectievelijk 180 en 224 personen ruimte is.

Op dit moment wordt de gemeente regelmatig benaderd door initiatiefnemers die op zoek zijn naar een locatie om een grootschalige huisvesting voor hun werknemers te realiseren. Vaak wordt hierbij gedacht aan een short-stay accommodatie voor 200-400 personen op een locatie aan de rand van de bebouwde kom/bedrijventerrein. Realisatie van deze huisvestingslocaties is, overeenkomstig provinciale regelgeving, bedoeld voor maximaal 10 jaar. In afwachting van kaders voor (grootschalige) huisvesting is op deze initiatieven nog niet ingegaan.

Een groot deel van de arbeidsmigranten werkt via een uitzendbureau voor een inlener. Huisvesting van personeel is een gedeelde verantwoordelijkheid van zowel de arbeidsmigrant, uitzendorganisatie als inlener. De gemeente schept de voorwaarden en faciliteert het creëren van huisvesting.

Een organisatie die is opgenomen in het 'reguliere' register van SNF voldoet aan de norm voor huisvesting van arbeidsmigranten. De norm kent de onderdelen ruimte en privacy, sanitair, veiligheid en hygiëne, voorzieningen, informatievoorziening, brandveiligheid en goed werkgeverschap. Ieder onderdeel bestaat uit een aantal specifieke eisen waaraan de huisvesting moet voldoen.

Een organisatie die zelf geen huisvesting beheert, maar alle huisvesting ten behoeve van arbeidsmigranten inhuurt bij SNF-goedgekeurde ondernemingen, kan zich aanmelden voor het SNF-inhuur-register. De organisatie dient dan te voldoen aan de eisen voor het SNF-inhuur-register en jaarlijks aan te tonen dat voor alle arbeidsmigranten huisvesting wordt gerealiseerd bij SNF-goedgekeurde partijen. Dit keurmerk dient als een minimale basisvoorwaarde.

Het huidige beleid voor huisvesting van arbeidsmigranten op eigen terrein bij agrarische werkgevers staat slechts kleinschalige huisvesting tot maximaal 50 personen toe. Dit aantal blijkt onvoldoende ten tijde van de piek in seizoensarbeid.

Op dit moment is er geen voornemen om de bestaande voorraad bedrijventerreinen te vergroten met nieuw te ontwikkelen greenfields³. Daarnaast is de oppervlakte bedrijfskavels beperkt. Desondanks is

³ Gemeente Roosendaal, Economisch koersdocument 2019-2020 'Verbinden, vernieuwen en uitdagen'

het van belang dat met bedrijven met een behoefte aan grote aantallen arbeidsmigranten afspraken te maken over de kaders zoals in deze notitie zijn opgenomen.

Het is gewenst dat de arbeidsmigrant die in Roosendaal tijdelijk werkt ook voornamelijk verblijft in de gemeente Roosendaal. Hiermee wordt het aantal verkeersbewegingen beperkt en is er een directe relatie met het economische belang voor Roosendaal. Maar hierbij moet worden opgemerkt dat arbeidsmigranten vrij zijn om te werken en te wonen waar zij dat willen.

Wanneer een initiatiefnemer zich bij de gemeente meldt voor de realisatie van een grootschalige woonvoorziening voor arbeidsmigranten, is het van belang dat vroegtijdig goed gecommuniceerd wordt met bijvoorbeeld omwonenden van de beoogde locatie door middel van een omgevingsdialoog.

- Aanvragen voor grootschalige huisvesting zijn alleen wenselijk als de huisvesting noodzakelijk is om te voorzien in de behoefte voor de hoeveelheid arbeidsmigranten die werkzaam zijn binnen de gemeente Roosendaal
- Er wordt een minimale afstandsnorm bepaald voor groot- en kleinschalige huisvesting
- Voor het verlenen van medewerking aan (grootschalige) huisvesting van arbeidsmigranten wordt van de exploitant minimaal het keurmerk van de Stichting Normering Flexwonen vereist. De huisvester zorgt zelf voor het certificaat. Daarnaast sluit de gemeente een convenant af waarin eventueel benodigde aanvullende voorwaarden worden bekrachtigd
- Het betrokken uitzendbureau of het bedrijf dat de exploitatie voor haar rekening neemt dient te beschikken over het keurmerk c.q. te zijn aangesloten bij ABU, NBBU, SNA of gelijkwaardig.
- Bij voorkeur wordt de huisvesting niet direct georganiseerd door het uitzendbureau maar door een professionele verhuurder.
- Bij bedrijfsuitbreiding of bij uitgifte van bedrijfskavels worden afspraken gemaakt (voorwaarde of convenant) met nieuwe bedrijven op het gebied van huisvesting, integratie en participatie zoals in deze notitie als kader is vastgelegd
- Met de initiatiefnemer worden afspraken gemaakt over de wijze waarop de omgevingsdialoog wordt gewaarborgd
- Een werkgever mag zijn werknemers niet verplichten gebruik te maken van de eventuele huisvesting die de werkgever beschikbaar heeft
- De huurwetgeving (huurbescherming) wordt in achtgenomen
- De aanvrager van een initiatief is verplicht een beheerder van de huisvestingslocatie aan te wijzen. Dit geldt voor alle locaties (ook in reguliere woningen). Deze beheerder is voor instanties en omwonenden het eerste aanspreekpunt bij vragen en/of overlast. Uitgangspunt is dat een beheerder altijd (24/7) bereikbaar is voor de arbeidsmigranten, omwonenden, hulpdiensten en gemeente
- Een initiatiefnemer maakt inzichtelijk welke maatregelen er komen om overlast voor zowel bewoners als de omwonenden te voorkomen. Samen met omwonenden en omliggende bedrijven wordt een huisreglement opgesteld.
- De gemeente onderhoudt periodiek contact met partijen die in de praktijk met vraagstukken over zorg-, leef- en woonsituaties van arbeidsmigranten te maken hebben
- Tijdelijke huisvesting van agrarische werknemers op terrein van de werkgever/inhuurder tijdens pieken in het seizoen is toegestaan. Over het maximaal aantal te huisvesten werknemers treedt de initiatiefnemer in overleg met de gemeente waarbij de huisvestingsbehoefte door de initiatiefnemer wordt onderbouwd (maatwerk)
- De kwaliteit van de huisvesting dient overeen te komen met de inrichtings- en maatvoeringseisen uit het keurmerk Stichting Normering Flexwonen (SNF) of een vergelijkbaar certificaat zoals het Agrarisch Keurmerk Flexwonen
- Er moet voldoende buitenruimte voor de arbeidsmigranten beschikbaar zijn.
- Kleinschalige detailhandel bij grootschalige huisvesting binnen 100 meter is mogelijk

- Inschrijving in het BRP en bijbehorende regelgeving en procedures worden in zoveel mogelijk relevante talen uitgevoerd

Integratie, participatie en welzijn

Het is wettelijk niet mogelijk aan personen uit andere Europese lidstaten inburgeringseisen te stellen. Arbeidsmigranten zijn in eerste instantie zelf verantwoordelijk voor hun eigen integratie en participatie, ook als ze hier tijdelijk zijn. Gemeenten zijn wel vrij om inburgeringsbeleid op te stellen.

Kennis over de regels in die in Roosendaal gelden kunnen hieraan bijdragen. Door de gemeenteraad is in november 2018 de motie 'Informatie aan arbeidsmigranten' aangenomen. In de motie wordt gevraagd een samenvatting geldende regelgeving en een overzicht van gedrags- en omgangsregels op de gemeentelijke website beschikbaar te stellen en te verstrekken aan alle arbeidsmigranten die zich in de gemeente Roosendaal vestigenstations of hier aan de slag gaan.

Arbeidsmigranten die in Roosendaal verblijven en zich inschrijven krijgen een informatiebrief. Hierin staat informatie over de stad en de mogelijkheden van vrijetijdsbesteding en wordt er op gewezen hoe men zich dient te gedragen volgens de Nederlandse normen en waarden. Zij ontvangen eveneens informatie vanuit het Rijk.

Het belang van integratie van arbeidsmigranten is mede afhankelijk van de duur van vestiging. Wanneer arbeidsmigranten hier langer verblijven, wordt integratie, waaronder beheersing van de Nederlandse taal, belangrijker. Het is aan arbeidsmigranten zelf of stappen te zetten om deel te nemen aan het maatschappelijk leven in hun woon- en leefomgeving. De gemeente heeft hierin een rol om te zorgen voor toegankelijke informatievoorziening.

Voor een succesvolle integratie is het nodig dat migranten kennis nemen van de (kern)waarden van de Nederlandse samenleving. Dit kan door voorlichting maar ook door ontmoeting.

Een goede fysieke, mentale en sociale gezondheid is de basis om te kunnen werken, te kunnen leren, je te kunnen inzetten voor de samenleving en je breder verbonden voelen met de gemeenschap. Uit onderzoek ⁴uit 2016 naar de gezondheid en levensstijl van met een Midden-, Oost- en Zuid-Europese migratieachtergrond die staan ingeschreven in de Basisregistratie Personen (BRP) in Nederland (19 jaar en ouder) blijkt dat inwoners met een Midden- en Oost-Europese migratieachtergrond:

- 75% de gezondheid als (zeer) goed ervaart.
Dit is lager dan bij inwoners van autochtone afkomst (78%).
- 28% één of meer chronische aandoeningen heeft.
Dit is lager dan bij inwoners van autochtone afkomst (34%).
- 10% een hoog risico op een angststoornis of depressie heeft.
Dit is hoger dan bij inwoners van autochtone afkomst (5%).
- 21% (zeer) ernstig eenzaam is.
Dit is hoger dan bij inwoners van autochtone afkomst (8%).
- 8% zware drinker is en 14% overmatige drinker.
Dit is lager dan bij inwoners van autochtone inwoners (respectievelijk 11% en 21%).
- 32% rookt.
Dit is hoger dan bij inwoners van autochtone afkomst (20%).
- 41% overgewicht heeft.
Dit is lager dan bij inwoners van autochtone afkomst (49%).

⁴ Gezondheidsenquête 2016 – Gezondheid Midden-, Oost- en Zuid-Europeanen

Uit onderzoek blijkt dat migranten uit Midden en Oost Europa niet altijd goed bekend zijn met het Nederlandse gezondheidssysteem (Pharos, 2014) In de landen van herkomst is de huisarts onbekend en bezoeken mensen met gezondheidsklachten direct een specialist. Het komt vaak voor dat migranten uit deze landen teruggaan naar het land van herkomst voor artsen, de tandarts of een specialist.

Alle nieuwkomers, deels ingeschreven in de Basisregistratie Personen (BRP), deels in de Registratie Niet-ingezetenen (RNI), krijgen normaal gesproken een onderzoek op indicatie. Zij worden met een aangepaste oproep uitgenodigd voor een speciaal nieuwkomersspreekuur. Soms komen kinderen ook via de school en leerplichtambtenaar in beeld. Er is een intake door de verpleegkundige, gevolgd door een medisch onderzoek en vaccinatie-check door de jeugdarts. Zogenaamde onzichtbare kinderen (kinderen die niet zijn ingeschreven en niet naar school gaan) en kinderen van wie de ouders laag zijn opgeleid lopen een groter risico op gezondheidsklachten.

Hoewel de gezondheid van de kinderen die bij de jeugdgezondheidszorg (JGZ) in beeld zijn, over het algemeen goed is, spelen er kleinere gezondheidsproblemen. Deze kunnen goed opgelost worden als de zorg er tijdig bij is. De tanden en kiezen van de kinderen zijn er dikwijls niet zo goed aan toe. Veel kinderen (met name van Poolse afkomst) hebben geen tandarts in Nederland.

- De gemeente moet inzicht krijgen in arbeidsomstandigheden en gezondheid van arbeidsmigranten en hun kinderen en past op basis hiervan – daar waar nodig en mogelijk – het gezondheidsbeleid hierop aan
- De meerwaarde van het instellen van een liaisonfunctie wordt onderzocht
- Er wordt een Ronde Tafel opgericht met betrokken maatschappelijke partijen, zoals maatschappelijk werk, scholennetwerk en kerken, om de voortgang van beleid en ontwikkelingen op het thema arbeidsmigranten met elkaar te bespreken en zo nodig bij te stellen

Handhaving

Punt van aandacht vormt de verhuur van kamers en het gebruik van panden voor de huisvesting van arbeidskrachten voornamelijk uit Oost-Europa. Hierbij speelt de zorg voor een goede en vooral veilige huisvesting. In het Actieplan Integrale Veiligheid 2020 is opgenomen dat bij minimaal 100 adressen (on)aangekondigde (integrale) controles worden uitgevoerd. Uitgangspunt is de panden integraal te controleren, waarbij veiligheid en gezondheid centraal staan. Indien er sprake is van een situatie die strijdig is met de ter zake geldende Wabo-regelgeving wordt een bestuurlijk handhavingstraject gestart om bij de gebruiker en/of eigenaar van het pand af te dwingen dat de noodzakelijke verbeteringen/aanpassingen worden verricht dan wel dat een strijdige situatie wordt beëindigd. Doel is huisvesting die voldoet aan de normen zoals deze zijn gesteld bij of krachtens de Wabo, Wro en/of Ww, zodat er sprake is van een veilige en gezonde leefsituatie. Binnen dit thema wordt situationeel samengewerkt met: Politie, Brandweer, Inspectie SZW, UWV en Belastingdienst.

Binnen Roosendaal zijn een aantal Poolse en Bulgaarse supermarkten. Op specifieke locaties wordt hiervan door omwonenden overlast ervaren. Naar aanleiding van klachten wordt er ter plaatse in beperkte mate gecontroleerd en worden er gesprekken gevoerd met eigenaren van de supermarkten, uitzendbureau's en omwonenden.

In de Stationsbuurt, waar door huiseigenaren overlast als gevolg van huisvesting van arbeidsmigranten werd aangekaart. In het algemeen maken bewoners zich zorgen over de hoge concentratie arbeidsmigranten in het begin van de Brugstraat en omgeving. Hierover wordt met de gemeente overleg gevoerd.

Onlangs is aan Stichting Barka de opdracht gegeven om de komende periode zo'n 20 arbeidsmigranten uit Midden- en Oost- Europa die zonder enig perspectief op straat leven, te begeleiden in hun terugkeer naar het thuisland. Het programma heet 'Reconnection'.

- Er wordt meer frequent en op willekeurige tijden toezicht en handhaving ingezet (parkeren, openbare orde, bewoning etc)
- Er wordt een plan van aanpak opgesteld om mensenhandel en arbeidsuitbuiting te voorkomen
- Zorg voor een ambtelijke clustering arbeidsmigrantenbeleid waarbij tenminste vergunningen, handhaving en toezicht en buurtbemiddeling case gericht samenwerken

Bijlage: Rapportage Het Pon: Arbeidsmigratie in Roosendaal, Opbrengst inventarisatie ter ondersteuning van de Werkgroep Raadsagenda