Beleidsmatige richtlijnen gemeenschappelijke regelingen t.b.v. hun begroting 2018.

Regionale Ambulance Voorziening Brabant MWN (RAV)

1. De kwaliteit en de continuïteit van de ambulancezorg blijft in 2018 gewaarborgd ondanks het nog te nemen besluit over de vergunningverlening en het onderzoek naar de nieuwe rechtsvorm.
2. Gemeenten worden gedurende het hele proces over een nieuwe organisatiestructuur tijdig en volledig geïnformeerd. De stand van zaken wordt teruggekoppeld in het Algemeen Bestuur. Een eventuele overgang naar een nieuwe organisatiestructuur heeft geen onevenredig nadelige (financiële) consequenties voor de gemeenten.
3. Bijdrage aan realisatie beleidsindicatoren BBV – niet van toepassing op de RAV;
4. Opnemen van relevante indicatoren zoals opgenomen in de beleidsbegroting 2017.

Regio West-Brabant (RWB)

1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt
2. In de 2e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren
3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten.
4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt.
5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.

Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VR)

1. De Veiligheidsregio heeft als taak zorg te dragen voor crisisbeheersing, risicobeheersing, brandweerzorg, bevolkingszorg en geneeskundige hulpverlening bij rampen en crises met als doel gezamenlijk de fysieke veiligheid en maatschappelijke continuïteit in de regio te borgen. Zodoende draagt de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant bij aan een veilig Roosendaal en een veilige regio.
2. In het beleidsplan 2015-2019 zijn in totaal 40 actiepunten opgenomen, die uiterlijk in 2019 moeten zijn gerealiseerd. Deze actiepunten zijn vooral gericht op continuïteit van beleid en kwaliteit. In de kaderbrief 2018 geeft de Veiligheidsregio aan welke actiepunten in 2018 centraal staan. In de begroting geeft de Veiligheidsregio aan op welke wijze deze actiepunten worden ingevuld.

Werkplein Hart van West-Brabant

1. Het Werkplein HvWB dient de begroting 2018 op te stellen overeenkomstig het gedachtegoed van de herstructurering en ketensamenwerking met de WVS-groep;
2. De WVS-groep en het Werkplein HvWB dienen beiden hun activiteiten en inspanningen in samenhang te bezien, waarbij het resultaat van de organisaties tezamen optimaal dient te zijn. Dit dient tot uitdrukking te komen in een integrale ketenbegroting;
3. Het Werkplein HvWB en de WVS-groep werken vanuit de vraag van de werkgever aan het versterken van vaardigheden en competenties van werkzoekenden en het ontwikkelen van activiteiten op het gebied van werk of participatie inclusief voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking en/of indicatie beschut werken;
4. Het Werkplein HvWB heeft als hoofddoel om uitstroom van werkzoekenden naar regulier betaald werk te realiseren;

5. Daarnaast heeft het Werkplein HvWB als taak om sociale uitsluiting en armoede te voorkomen door inkomensondersteuning te verlenen.

West Brabant Archief (WBA)

1. In de begroting dient inzicht gegeven te worden in de fase van het project realisatie E-depot die naar verwachting in 2018 aan de orde is, met daarbij de eenmalige kosten in dat jaar
2. Weergave van de effecten (financieel, personeel e.d.) op de bedrijfsvoering voor de jaren 2018 e.v. die voortvloeien uit de realisatie van het E-depot.

Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant (OMWB)

1. In het AB van 13 juli is een motie aangenomen bij agendapunt 9: Beleidsmatige en financiële kaders. Wij verzoeken u nadrukkelijk om in de geest van die motie de kaders voor de begroting 2018 op te stellen. Dit betekent ondermeer uitgaan van marktconforme uurtarieven en de werkprogramma's van de deelnemers.
2. Uitgaan van marktconforme uurtarieven (zoals omschreven in de door het AB op 13 juli 2016 vastgestelde motie) en waar mogelijk invoeren van productprijzen.
3. De bijdrage van een deelnemer wordt bepaald aan de hand van het door de deelnemer aangeleverd werkprogramma (P1 en P2) (inclusief de coördinatiekosten, zie het volgende punt 3) vermeerderd met de afgesproken collectieve taken.
4. In de tarieven van de OMWB zijn alle lasten opgenomen. Het tarief wordt gebaseerd op de lasten per fte (inclusief de lasten voor materiële en personele overhead), gedeeld door het aantal productieve uren. Het uurtarief heeft hiermee alle lasten in zich, ook de indirect productieve uren. Alle uren op ondersteunende taken nauw gelieerd aan het primaire proces, zoals bijvoorbeeld coördinatie en werkverdeling, worden als direct productieve uren verantwoord en bij de deelnemers in rekening gebracht. Deze kosten maken onderdeel uit van de werkprogramma's van de deelnemers en vallen daarmee binnen de vaste bijdrage van de deelnemer;
5. Uitvoering actieplan Huis Op Orde: Gevolgen en (positieve) effecten duidelijk zichtbaar opnemen in de begroting 2018 e.v.
6. Invoering Omgevingswet per 1-1-2019: Gevolgen duidelijk zichtbaar verwerken in de begroting 2018 maar ook de effecten voor de bedrijfsvoering vanaf 2019.
7. Verbetertraject automatisering en informatievoorziening: Effecten (financieel, personeel etc.) duidelijk zichtbaar verwerken in de begroting 2018 e.v.
8. Zichtbare vertaling van de effecten van de reorganisatie en organisatie-ontwikkeling in de begroting 2018 e.v.
9. De OMWB voldoet aan de eisen die zijn vastgelegd in de Wet verbetering VTH (Staatsblad 2016/139) en daarmee ook aan de landelijk geldende Kwaliteitscriteria 2.1 (of actuelere versie).

Toelichting:
ad 1 t/m 4: in het AB van 13 juli is een motie aangenomen bij agendapunt 9: Beleidsmatige en financiële kaders. Wij verzoeken u nadrukkelijk om in de geest van die motie de kaders voor de begroting 2018 op te stellen.
ad 1: Het is belangrijk dat de organisatie wordt geprikkeld om marktconform en efficiënt te werken. Bij een tariefopbouw gebaseerd op de exploitatie, al dan niet met een buiten proportionele kostenstructuur ontbreekt die prikkel.
ad 2: In begrotingen 2016 en 2017 is de exploitatie leidend en wordt de verplichte bijdrage daarop gebaseerd – ooit in 2012 vastgesteld voor het werkprogramma 2013 maar inmiddels flink door de tijd achterhaald - en nog eens verhoogd met de coördinatiekosten (zie hierboven). Wij vinden dit het huis op zijn kop. De verplichte bijdrage moet o.i. gebaseerd zijn op het jaarlijkse werkprogramma (inclusief verplichte landelijke basistaken, het werk dat daadwerkelijk wordt geleverd) vermeerderd met de vastgestelde collectieve taken.

WVS Groep

1. WVS-groep dient haar activiteiten en inspanningen in samenhang te bezien met het Werkplein HvWB en de ISD Brabantse Wal. Hierbij dient het resultaat van de drie organisaties tezamen optimaal te zijn.
2. De activiteiten van de WVS-groep vormen een keten met de activiteiten van het Werkplein HvWB en de ISD. Voor de monitoring van de keten stellen de gemeenten gezamenlijk een ketenbegroting op. WVS-groep dient haar begroting zodanig op te stellen dat de beoogde ketenmonitoring daadwerkelijk kan plaatsvinden.
3. WVS-groep dient zich binnen een periode van 5 jaar om te vormen tot een leer-werkbedrijf voor de bredere doelgroep van de Participatiewet.
4. WVS-groep werkt, samen met het Werkplein en ISD :
   a) vanuit de vraag van de werkgever aan het versterken van vaardigheden en competenties van werkzoekenden en het ontwikkelen van activiteiten op het gebied van werk of participatie;
   b) Beschut werk voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking en/of indicatie beschut werken.
5. WVS-groep maakt inzichtelijk welke activiteiten en risico's verbonden zijn aan de afbouw van de taakstelling en stelt maatregelen voor om nadelige financiële gevolgen zoveel mogelijk te beperken.
6. WVS-groep maakt het ambitieniveau inzichtelijk van de afbouw van het oude Wsw-bestand .

GGD West-Brabant

1. De GGD is in het leven geroepen om namens de West-Brabantse gemeenten uitvoering te geven aan de in de Wet Publieke gezondheid aan de gemeenten opgedragen taken. Zij voert op onderdelen ook taken uit die vallen onder andere wetgeving, zoals bijvoorbeeld de Jeugdwet. Van de GGD wordt verwacht dat zij vanuit de invalshoek publieke gezondheid aansluit op regionale en lokale uitdagingen waar gemeenten voor staan (bijvoorbeeld in relatie tot Wmo en Jeugdzorg) én op de behoeften en vragen van burgers (vraaggericht werken).
2. De GGD blijft zoeken naar mogelijkheden tot flexibilisering en modernisering van haar producten en –dienstenaanbod (in de vorm van plus- of markttaken). Doel is meer keuzevrijheid voor gemeenten. De GGD geeft bij nieuw beleid/nieuwe taken per definitie aan of en hoe bestaande taken niet meer of anders worden uitgevoerd. Op deze wijze blijven gemeenten met de GGD in gesprek over welke producten en diensten daadwerkelijk tot haar basistaken gerekend moeten worden.
3. De GGD biedt ondersteuning aan en werkt samen met gemeenten, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen en andere partners met het doel dat zoveel mogelijk inwoners zo gezond, zo zelfredzaam en zo lang mogelijk kunnen blijven meedoen in de samenleving. 'Positieve gezondheid' is hét uitgangspunt binnen het GGD-handelen: burgers worden vooral aangezet tot het voeren van eigen regie met gebruik van eigen mogelijkheden en het sociaal netwerk. Voor burgers die dit niet kunnen levert de GGD, in samenwerking met ketenpartners, haar bijdrage aan een adequaat vangnet. Het gaat hier om kwetsbare kinderen en hun gezinssystemen, laaggeletterden, campingbewoners, (dreigend) dak- en thuislozen en ouderen die de regie over hun eigen leven dreigen te verliezen.
4. De GGD zorgt voor prestatie-indicatoren die de belangrijkste te behalen resultaten voor haar taken in beeld brengen. In ieder geval voor het vernieuwde Basispakket Jeugdgezondheidszorg en rekening houdend met de verplichte indicatoren uit het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV).