

Datum: 5 november 2024

Zaaknummer: 1022192

Van: het college van burgemeester en wethouders, portefeuillehouder Wethouder Van der Star

Aan: de raad van de gemeente Roosendaal

Kopie aan:

Onderwerp: Voortgang uitvoeringsprogramma Meedoen en gelijke kansen in het kader van prio 3, een Inclusieve samenleving

Bijlage: Geen

Kennisnemen van

De stand van zaken t.a.v. de voortgang van het programma 'Meedoen en gelijke kansen'.

Inleiding

In 2023 bent u met raadsmededeling 43-2023 geïnformeerd over het uitvoeringsprogramma 'Meedoen en gelijke kansen'. Dit programma werd opgesteld om uitvoering te geven aan de ambities die we hebben vastgelegd in ons collegeprogramma 2022-2026, prioriteit 3: een Inclusieve samenleving. Met het uitvoeringsprogramma bevorderen we dat meer inwoners gelijke kansen ervaren doordat zij mee kunnen doen op alle terreinen van het leven.

Met deze raadsmededeling wordt u op de hoogte gebracht van de stand van zaken van het programma. We lichten toe wat we het eerste jaar al hebben kunnen realiseren in samenwerking met vele betrokken samenwerkingspartners en inwoners.

Informatie/kernboodschap

Noodzaak en focus

We willen werken aan een inclusief Roosendaal zodat mensen veilig, gezond en veerkrachtig opgroeien in een toegankelijk ingerichte leefomgeving en zich verbonden voelen met elkaar. Met een natuurlijk bewustzijn en respect voor de onderlinge diversiteit in eigenschappen, kenmerken en voorkeuren. Op dit moment zijn we nog niet op dat punt. Helaas krijgt een aanzienlijk deel van onze inwoners nog vaak te maken met vooroordelen en uitsluiting. Bij het vormgeven van het programma is ervoor gekozen om in deze fase in te zetten op ontwikkeling en implementatie. Daarom ligt bij de uitvoering en invulling van alle acties en activiteiten de focus op het vergroten van kennis, bewustwording en zichtbaarheid. Daarnaast zetten we in op het inclusiever maken van ons beleid.

Realisatie per themalijn

Het programma 'Meedoen en gelijke kansen' vormt zich middels een aantal themalijnen, waarin we gericht aan een aantal speerpunten werken. Hieronder vindt u per themalijn een korte terugkoppeling van de zaken die we al hebben kunnen realiseren en/of in gang zijn gezet.

- *Themalijn 1 De gemeente geeft het goede voorbeeld*
 - o Het vergroten van bewustzijn, bespreekbaarheid en acceptatie rondom verschillende emancipatiethema's blijven we doen omdat er nog veel onbekendheid is over deze onderwerpen. We doen dit op verschillende manieren: we organiseerden dit jaar bijvoorbeeld het Belevensfestival, de campagne 'Welkom bij de club van Roosendaal' en gaven aandacht aan bijzondere dagen. Ook zijn er weer 6 nieuwe Roosendaalse ambassadeurs verwelkomd die meehelpen om een inclusieve samenleving te worden door hun persoonlijke verhalen te delen. Er zijn nu 18 ambassadeurs.
De ervaringsverhalen, welke de komende tijd met de campagne-video's en podcasts aan u gepresenteerd worden, worden via verschillende communicatiekanalen verspreid.
 - o Inclusie wordt stapsgewijs geborgd binnen ons beleid zodat we naar de toekomst toe steeds inclusiever gaan werken, ontwerpen en organiseren. In het evenementenbeleid, de nota lokaal gezondheidsbeleid, het (buiten-) speelbeleid t.b.v. de realisatie van (inclusieve-) speellocaties, de visie op participatie, de Parkenvisie en een groot aandeel van de subsidieregelingen is 'inclusiviteit' al integraal opgenomen.

In het laatste kwartaal van 2024 maken we een start met het inclusief maken van het beleid en de werkprocessen binnen Beheer, Ruimtelijke Ordening en het Ingenieursbureau en hebben we 3 pilotprojecten aangewezen om van te 'leren en in te experimenteren' met ondersteuning van Ongehinderd.

- Het stimuleringsfonds Inclusieve (sport-) evenementen, integraal onderdeel van het evenementenbeleid, wordt momenteel uitgewerkt en in de aankomende periode opgeleverd zodat deze in 2025 in werking kan treden in het nieuwe evenementenseizoen. Het stimuleringsfonds heeft tot doel om, de evenementen die opgenomen zijn in de jaarplanning van de Evenementenkalender, inclusiever te maken.
- Binnen de gemeentelijke organisatie werken we verder aan 'bewustwording en kennis vergroten' zodat we steeds beter weten wat diversiteit en inclusie betekenen en hoe we dit kunnen vertalen naar de dagelijkse praktijk. We deden dit aan de hand van een aantal activiteiten zoals 'de Grote Vooroordelenshow' en ook in een 'serious game' over betrouwbare en gastvrije gemeente, namen we inclusie op. Verder pasten we onze wervingstekst bij vacatures aan en werd de nieuwe gemeentesecretaris ambassadeur voor 'inclusie'. Eind 2024 wordt een interne projectsite D&I vol informatie en inspiratie voor medewerkers beschikbaar gemaakt. Vanaf 2025 sluiten we aan op de bijzondere dagen kalender en koppelen daaraan activiteiten.

- *Themalijn 2 Bestrijden van discriminatie en racisme*

- We pakken het bestrijden van discriminatie en racisme daadkrachtig aan met een gerichte aanpak en concrete acties. We hebben de wettelijke taak om een anti-discriminatievoorziening te bieden aan inwoners en de preventie van discriminatie en racisme in brede zin, dan ook geborgd in 1 regeling zodat in de aankomende periode de inzet binnen o.a. welzijn, arbeidsmarkt, onderwijs en sport voortgezet en verdiept kan worden.
- In 2024 is binnen de netwerksamenwerking arbeidsmarktbeleid en onderwijs ingezet op het verbeteren van de positie van jongeren op de arbeidsmarkt met workshops om stagediscriminatie te voorkomen.
- De aanbevelingen uit het onderzoek van VSB-fonds, KNVB en Radar ter voorkoming van discriminatie in het amateurvoetbal, zijn aan de verenigingen gepresenteerd. De werkgroep, die hiervoor is opgesteld door de verenigingen, gaat met de implementatie van de adviezen aan de slag in de komende tijd. Radar ondersteunt de verenigingen in dit proces.
- Op 21 maart gaven we aandacht aan de Internationale dag tegen Discriminatie en Racisme. Aan de hand van de film 'The Old Oak' gingen inwoners en deskundigen van antidiscriminatiebureau Radar met elkaar in gesprek i.h.k.v. bewustwording.

- *Themalijn 3 Dementievriendelijke gemeente*

- We zetten dit jaar en volgend jaar samen met het regionale Dementienetwerk, Alzheimer West-Brabant en het lokale Dementieweb gericht in op de Dementievriendelijke gemeente-aanpak aan de hand van de volgende speerpunten:
 1. we stimuleren dat mensen met dementie zolang mogelijk mee kunnen doen aan het normale leven door organisaties, clubs en verenigingen steeds meer dementievriendelijk te maken met de trainingen 'Samen Dementievriendelijk' van Alzheimer West-Brabant en het Regionaal Dementienetwerk West-Brabant. In 2024 zijn de voorbereidingen voor een onderzoek gedaan om te komen tot lokaal maatwerk van dementievriendelijke voorzieningen en ondersteuningsaanbod; we willen concreet weten waar de behoefte ligt om dementievriendelijk aanbod te organiseren en gaan dit bij onze inwoners, partners en hun naasten ophalen in 2025.
 2. we bevorderen de eigen kracht en zelfredzaamheid met toegankelijke informatie over dementie en passende ondersteuning door deze goed vindbaar, begrijpelijk en actueel te houden. Maar ook blijven we Alzheimercafés aanbieden met Ondersteuningsgroepen voor partners en kinderen van mensen met dementie.
 3. we zetten stevig in op bewustwording met de campagne 'Lijkt iets vaker niet te kloppen? Dat kan dementie zijn' die in september is gestart. En we ontwikkelen ieder jaar rondom een landelijk thema een programma voor Wereld Alzheimerdag. Dit jaar was het thema 'Samen bewegen'.

- We startten in 2024, in samenwerking met het regionaal Dementienetwerk, een onderzoek naar een geschikte manier om passend ondersteuningsaanbod voor onze migrantenouderen te ontwikkelen zodat we in Roosendaal naast het Alzheimercafé ook Theehuizen kunnen ontwikkelen die goed aansluiten op de behoefte van onze inwoners met een migratieachtergrond.
- *Themalijn 4 Toegankelijkheid van de openbare ruimte*
 - De voorbereidingen voor de invulling van Wereld Gehandicaptendag, 3 december, zijn van start gegaan; In de aankomende periode wordt u nader geïnformeerd over het programma en de activiteiten.
 - Gemeente Roosendaal draagt bij aan het programma 'Onbeperkt Meedoen' van het ministerie van VWS dat tot doel heeft om het VN Verdrag Handicap te implementeren en uit te rollen. Resultaat van de samenwerking zal zijn dat landelijke werkagenda's opgesteld worden, te beginnen bij Vrije tijd, cultuur en sport.
 - Dit jaar heeft een onderzoek plaatsgevonden om in kaart te brengen of de openbare toiletten voldoen aan de behoefte van inwoners. Hierbij is onderzocht of de locaties vindbaar zijn, toegankelijk zijn en of er voldoende openbare toiletten beschikbaar zijn in de wijken en dorpen van Roosendaal. Aan de hand van het onderzoek wordt in kaart gebracht of en op welke wijze verbeteringen aangebracht kunnen worden binnen de bestaande situatie.
 - In 2024 is gestart met het herijken van het Speelbeleid om uitvoering te geven aan de motie Samen spelen en bewegen met het doel om tot Inclusieve speeltuinen en ontmoetingsplekken te komen. In 2024 stelden we het eerste concept beleid op en zijn we gestart met het werven van de leden van het Rebellenteam dat wordt betrokken bij de uitvoering van het beleid en het opstellen ervan (in het uitvoeringsprogramma noemden we deze actie: commissie Toegankelijkheid).
- *Themalijn 5 Regenbooggemeente Roosendaal*
 - Roosendaal is een Regenbooggemeente sinds 2018 en organiseert samen met inwoners, ondernemers en cultuur jaarlijks op 11 oktober een programma rondom Coming Out Day.
 - Verder zijn er inspiratiesessies georganiseerd over lhbt+ onderwerpen in zorg en welzijn voor vertegenwoordigers van o.a. Bravis Ziekenhuis, Social Klus, Surplus, Mee West-Brabant;
 - Binnen de themalijn 'Bestrijden van discriminatie en racisme' zijn de trainingen, workshops en netwerkgesprekken in de sport benoemd. Hierin wordt ook altijd aandacht besteed aan de discriminatie en ervaringen van lhbt+ personen;
 - Binnen het onderwijs zetten we Pauzepunt in om jongeren een 'time-out' moment te bieden. Pauzepunt biedt aan vele jongeren ondersteuning; een groot aandeel betreft LHBTI+ jongeren.
- *Themalijn 6 Gendergelijkheid*
 - Op 8 maart, Wereld Vrouwendag, organiseerden we een bijeenkomst voor vrouwen en meisjes uit Roosendaal in het HUIS van Roosendaal en bezochten we de vrouwengroep in Langdonk 'Hart voor hart'. De meer dan 100 aanwezigen gingen met elkaar in gesprek over de positie van vrouwen in de samenleving, de successen en ambities. Inspirerende voorbeelden van het vrouwen netwerk 'Women in business' werden gedeeld.
 - De voorbereidingen voor de aftrap van Orange the World, 25 november, zijn van start gegaan. Tijdens Orange the world zal ook Roosendaal, net als andere steden, een belangrijk gebouw oranje verlichten om steun te betuigen aan het bestrijden van geweld tegen meisjes en vrouwen over de hele wereld. Zo ook wordt een postercampagne met Roosendaalse vrouwen verspreid over de stad.

Conclusie

De ambities voor prioriteit 3 zijn groot en het uitvoeringsprogramma ambitieus. Maar we zijn tevreden over de inzet en de resultaten in het eerste jaar. Binnen de themalijnen zijn vele zaken, die we afgesproken hebben, opgepakt. Daar waar een proces iets later op gang gekomen is, omdat er meer voorwerk nodig was dan voorzien, zetten we de inzet in 2025 voort omdat we nu al zien en merken dat meer Roosendalers zich gezien en gehoord voelen.

Consequenties

De inzet op het uitvoeringsprogramma Meedoen en gelijke kansen zetten we in 2025 onverminderd voort.

Communicatie

N.v.t.

Vervolg(procedure)

In 2025 zullen wij de gemeenteraad opnieuw informeren over de voortgang van het uitvoeringsprogramma 'Meedoen en gelijke kansen'.

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

De burgemeester,

