

Raadsvraag (art. 37)		Gesteld door: GroenLinks PvdA	
Datum		9 oktober 2025	
Onderwerp		206-2025 Raadsvragen GL en PvdA - Toegang tot huisartsenzorg waarborgen	
Portefeuillehouder		College B&W	

De fractie heeft de volgende vragen:

Geachte voorzitter,

Naar aanleiding van meerdere artikelen en signalen die wij als fracties ontvangen over de tekorten in de zorg, waaronder ook onder huisartsen, die als poortwachters een cruciale rol vervullen binnen de gezondheidszorg, maken wij ons zorgen over de toegankelijkheid van huisartsenzorg binnen onze gemeente.

Met de ambitie om te groeien naar een 100.000-plus gemeente, in combinatie met landelijke ontwikkelingen waarbij ouderen langer thuis blijven wonen en daardoor langer onder de verantwoordelijkheid van huisartsen vallen, neemt het belang van voldoende en toegankelijke huisartsenzorg verder toe. Gemeenten dragen verantwoordelijkheid voor het welzijn van hun inwoners; daarom is het essentieel dat jonge huisartsen niet alleen worden aangetrokken, maar ook behouden blijven voor onze gemeente.

De fracties van GroenLinks en PvdA hebben dit probleem vorig jaar tijdens de programmabegroting op 7 november 2024 onder de aandacht gebracht. Daarbij is door de portefeuillehouder een toezegging gedaan (2024-A27 – *Vestigingsklimaat huisartsen*). Daarnaast hebben wij eerder de raadsvragen *Vestigingsklimaat zorgprofessionals* gesteld.

Gezien de aanhoudende signalen en zorgen stellen wij de volgende vragen aan het college:

1. Hoeveel huisartsen (praktijken en fte) zijn er actief in de gemeente Roosendaal per Q3 2025, en hoe verhoudt dit aantal zich tot de landelijke norm?
2. Hoe ontwikkelt het aantal huisartsen zich sinds 2020 (zowel vestigingen als beëindigingen)?
3. Welke mogelijkheden biedt de gemeente voor betaalbare praktijkruimten of ondersteuning bij vestiging (bijvoorbeeld via leegstandsbeleid of een stimuleringsfonds)?
4. Wordt er samengewerkt met het Bravis Ziekenhuis, de GGD en onderwijsinstellingen (zoals het Erasmus MC) om huisartsen in opleiding in de regio op te leiden en te behouden? Graag een toelichting.

5. Hoe groot wordt het verwachte tekort aan huisartsen in de gemeente Roosendaal richting 2030, en welke aanvullende maatregelen overweegt het college?
6. Kan het college een schatting geven van het aantal huisartsen dat nodig zal zijn om de groei van de gemeente naar een 100.000-plus gemeente op een verantwoorde wijze te kunnen ondersteunen?
7. Is er bij het college bekend hoeveel huisartsenpraktijken in de gemeente Roosendaal momenteel een patiëntenstop hanteren?
8. Welke rol ziet het college voor zichzelf bij het verbeteren van het vestigingsklimaat voor huisartsen, bijvoorbeeld via ruimtelijke ordening, huisvesting of samenwerking met zorgaanbieders?
9. Zijn er gegevens bekend over de leeftijdsopbouw van de huidige huisartsenpopulatie, en wat betekent dit voor de continuïteit van huisartsenzorg in de komende jaren?
10. In hoeverre is het college bereid om, samen met regionale partners, een structureel actieplan op te stellen om nieuwe huisartsen aan te trekken en bestaande praktijken te ondersteunen?

Namens,

Namens de fractie(s) van GroenLinks, PvdA

Chahira Mediani en Paul Klaver

Wij beantwoorden de vraag als volgt:

1. Hoeveel huisartsen (praktijken en fte) zijn er actief in de gemeente Roosendaal per Q3 2025, en hoe verhoudt dit aantal zich tot de landelijke norm?

Roosendaal telt momenteel 28 huisartsen. Roosendaal heeft daarmee 1 huisarts per 2789 inwoners. De normpraktijk zoals die formeel nog gehanteerd wordt is niet meer van deze tijd. Deze NZa-normpraktijk ligt rond 1 huisarts per 2095 patiënten. Binnen huisartspraktijken werkt men tegenwoordig met functiedifferentiatie. Er wordt bijvoorbeeld gewerkt met verpleegkundig specialisten, praktijk ondersteuners huisartsen voor begeleiding van patiënten op het gebied van GGZ en somatiek en spreekuurondersteuners. De Huisartsen Coöperatie West – Brabant (HCWB) ziet dat praktijken met tussen de 2500 en 3000 patiënten zeer gebruikelijk zijn. De gemeente Roosendaal valt binnen deze norm.

2. Hoe ontwikkelt het aantal huisartsen zich sinds 2020 (zowel vestigingen als beëindigingen)?

In de regio West-Brabant, waaronder Roosendaal valt, is tussen 2021 en 2024 sprake van een afname van het aantal huisartsen. Dit komt doordat er meer huisartsen vertrekken dan instromen. Echter neemt het aantal verpleegkundig specialisten toe en is in 2025 juist sprake van een kleine groei in het aantal huisartsen.

3. Welke mogelijkheden biedt de gemeente voor betaalbare praktijkruimten of ondersteuning bij vestiging (bijvoorbeeld via leegstandsbeleid of een stimuleringsfonds)?

Er zijn geen specifieke regelingen voor huisartsenpraktijken in Roosendaal. Huisartsen in Roosendaal leggen hun huisvestingsvraagstuk neer bij de HCWB. Zij hebben overleg met de zorgverzekeraar, die een wettelijke zorgplicht heeft zich te richten op de toegankelijkheid en continuïteit van de huisartsenzorg. Met de kwaliteitssprong van de stad wordt uitdrukkelijk rekening gehouden met reservering voor eerstelijnszorgvoorzieningen. Daarnaast heeft de gemeente, op casusniveau, overleg met HCWB over huisvesting, waaronder gezondheidscentra, in de stad.

4. Wordt er samengewerkt met het Bravis Ziekenhuis, de GGD en onderwijsinstellingen (zoals het Erasmus MC) om huisartsen in opleiding in de regio op te leiden en te behouden? Graag een toelichting.

Er is geen expliciete samenwerking tussen de gemeente Roosendaal en Erasmus MC voor huisartsopleiding. In het Integraal Zorgakkoord (2022) zijn afspraken gemaakt over de problematiek rondom huisartsenpraktijken en gezondheidscentra. In West Brabant West heeft dit geleid tot een projectplan 'druk op de eerste lijn' waarbij alle relevante zorgpartijen betrokken zijn. HCWB onderhoudt nauwe contacten met de huisartsenopleiding in Rotterdam omtrent het opleiden van huisartsen in onze regio. In dat kader organiseert HCWB jaarlijks een opleidingsdag in de regio en zijn er een aanzienlijk aantal opleidingsplaatsen in deze regio.

5. Hoe groot wordt het verwachte tekort aan huisartsen in de gemeente Roosendaal richting 2030, en welke aanvullende maatregelen overweegt het college?

Het tekort aan huisartsen in Roosendaal is groeiend, maar wordt deels opgevangen door verpleegkundig specialisten, praktijk ondersteuners huisartsen voor begeleiding van patiënten op het gebied van GGZ en somatiek en spreekuurondersteuners (zie antwoord op vraag 1 en 2). Op basis van de oude norm, zal naar verwachting het personeelstekort in de huisartsenzorg oplopen tot 16% in 2034. De HCWB geeft hierbij wel aan dat dit percentage is op basis van de verouderde norm en zonder andere interventies. HCWB investeert veel in 'anders werken' zoals het inbedden van digitale zorg, functiedifferentiatie (zie antwoord vraag 1) en een regionale voorziening als vangnet.

6. Kan het college een schatting geven van het aantal huisartsen dat nodig zal zijn om de groei van de gemeente naar een 100.000-plus gemeente op een verantwoorde wijze te kunnen ondersteunen?

Zie antwoord op vraag 5.

7. Is er bij het college bekend hoeveel huisartsenpraktijken in de gemeente Roosendaal momenteel een patiëntenstop hanteren?

In de regio West-Brabant hanteert 65–75% van de huisartsenpraktijken een gedeeltelijke of volledige patiëntenstop. Specifieke cijfers voor Roosendaal zijn niet beschikbaar maar de situatie is vergelijkbaar. HCWB faciliteert in de regio een inschrijfplatform voor inwoners die een huisarts zoeken. Dit maakt het overzichtelijk voor inwoners en scheelt de huisartsenpraktijken veel werk.

8. Welke rol ziet het college voor zichzelf bij het verbeteren van het vestigingsklimaat voor huisartsen, bijvoorbeeld via ruimtelijke ordening, huisvesting of samenwerking met zorgaanbieders?

De gemeente Roosendaal draagt op de volgende wijze bij aan huidige en toekomstige passende huisvesting:

- Wij voeren structureel overleg met HCWB, bestuurlijk en ambtelijk.
- Binnen de ambtelijke organisatie is er voor HCWB een specifiek aanspreekpunt omtrent huisvesting.
- Binnen de ambtelijke organisatie is samenwerking en informatie-uitwisseling over huisvesting voor eerstelijnsvoorzieningen.

9. Zijn er gegevens bekend over de leeftijdsopbouw van de huidige huisartsenpopulatie, en wat betekent dit voor de continuïteit van huisartsenzorg in de komende jaren?

Het aandeel 55-plus huisartsen neemt toe, wat risico's geeft voor de continuïteit van zorg. Echter met de komst van 4 nieuwe jonge huisartsen in Roosendaal in 2025 (2x uitbreiding en 2x overname van praktijk), vindt de verjonging duidelijk plaats.

10. In hoeverre is het college bereid om, samen met regionale partners, een structureel actieplan op te stellen om nieuwe huisartsen aan te trekken en bestaande praktijken te ondersteunen?

In vervolg op de huisartsenconferentie in augustus jl. bereidt de HCWB een masterplan huisvesting voor. Hiervoor werken zij samen met partners, waaronder de gemeente. Tijdens de begrotingsbehandeling heeft de portefeuillehouder hierover een toelichting gegeven.

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

De burgemeester,

namens deze, loco-burgemeester, b.a.,

drs. H.W.J. Klaucke

E.G.A. Van der Star, LL.M.