

Raadvraag (art. 37)		Gesteld door:	
		PvdA	
Datum	10 oktober 2022		
Onderwerp	162-2022 Organisatie Roosendaal		
Portefeuillehouder	College B&W		

De fractie heeft de volgende vragen:

Geachte voorzitter,

Bijgaand Een opinieartikel uit de wereldregio. Graag verwijs ik ook naar het lezenswaardige interview met mr. Simone Bronsveld, nieuwe algemeen directeur op Schouwen Duiveland, in de Wereldregio van deze week.

Graag de volgende Raadvragen:

Is onze organisatie op orde?

Is er goede bezetting?

Bij de jaarrekening bleek dat we tekort hadden aan menskracht?

Kunnen we onze toekomstige taken aan?

Hebben we voldoende deskundigheid in huis voor alle toekomstige taken, mede gelet op ambities richting 2050!?

Wat is de stand van zaken en het eventuele aanvalsplan?

Kennen wij en ons hele organisatieteam, onze eigen samenleving en die van onze regio?

Hebben wij een verhuisbeleid met aanvullende faciliteiten?

Ook voor kwetsbare beroepen zoals zorg onderwijs politie brandweer etc?

Graag inzicht en antwoorden?

Met daarbij graag Duidelijke plannen!

Zie verder in relatie tot deze raadvragen de personeelsmonitor van het A&O-fond, zie <https://www.aeno.nl/personeelsmonitor>.

Vraag: hoe staat roosendaal ervoor?

In alle relevante facetten? Wat is onze nulmeting? En waar liggen onze ambities? welk plan ligt eraan ten grondslag? Kunnen wij tussentijds evaluatieverslagen krijgen van de stand van zaken?

Den Haag heeft recent ook een rapport De staat van de gemeente gepubliceerd wat een interessant inkijkje in de ambtelijke organisatie!

biedt: <https://denhaag.raadsinformatie.nl/document/11309605/1/RIS311840> Bijlage

Vraag: Hoe staat Roosendaal ervoor?

Is er ook een rapport met toetsing aan alle facetten en vergezichten genoemd in dit rapport?

Vraag:

Wanneer kan de Raad een integraal uitvoeringsplan verkrijgen? Met voorafgaand debat?

Namens de PvdA-fractie,

Paul Klaver

Wij beantwoorden de vraag als volgt:

Vanwege de diversiteit in vragen is ervoor gekozen om de vragen niet separaat te beantwoorden, maar de antwoorden te bundelen in 1 beantwoording.

De maatschappij verandert, landelijk en lokaal. Roosendaal wil zich inzetten voor Roosendaal. Er wordt gebouwd aan de stad en dorpen, zodat ze klaar zijn voor de toekomst. De stad groeit verder naar meer dan 100.000 inwoners,

De organisatie heeft te maken met steeds complexere opgaven die steeds integraler en vanuit verschillende disciplines moeten worden aangepakt. Van de organisatie en haar medewerkers wordt steeds meer verwacht. Uiteraard inhoudelijk, maar ook door de groei naar meer dan 100.000 inwoners.

Er wordt continue gewerkt aan de verdere ontwikkeling van de gemeentelijke organisatie, op onderwerpen zoals participatie en dienstverlening, veiligheid en leefbaarheid, het autonoom werken en het zijn van een aantrekkelijk werkgever.

Door krapte op de arbeidsmarkt liggen er voor de gemeentelijke organisatie uitdagingen. Ondanks deze krapte op de arbeidsmarkt worden de vacatures goed ingevuld, slechts een klein percentage staat wat langer open. Deskundigheid is ruim aanwezig in de organisatie. Gelet op de ambitie, de opgaven en de schaalvergroting wordt gewerkt aan een (vernieuwde) arbeidsmarktstrategie voor het aantrekken van extra medewerkers om de bezetting en de deskundigheid op het juiste niveau te houden.

Wij proberen een zo aantrekkelijk mogelijke werkgever te zijn en aan te sluiten bij de behoeften van de markt. De gemeente Roosendaal kent echter geen verhuisbeleid. Voor wat betreft de kwetsbare groepen (zorg, onderwijs, politie, brandweer, etc) is dat niet aan de gemeente Roosendaal als werkgever, maar aan de desbetreffende organisaties zelf.

Er is geen rapport beschikbaar zoals genoemd in het voorbeeld rapport van de gemeente Den Haag. Maar om een beeld te schetsen in relatie tot vergelijkbare gemeente uit de personeelsmonitor van het AenO fonds kijkt Roosendaal niet ver af. Roosendaal zit boven de bezetting ten opzichte van de formatie (106%).

Qua bezetting ten opzichte van het aantal inwoners zit Roosendaal aan de lage kant, maar dit is voorzien in de uitbreiding van het aantal fte zoals verwoord in de programmabegroting.

Komend jaar zal Roosendaal deelnemen aan de personeelsmonitor van het AenO fonds, om zo te meten hoe de organisatie het doet ten opzichte van vergelijkbare gemeenten en dit te kunnen monitoren.

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal.

De secretaris,

De burgemeester,



