



WVS
Postbus 1130
4700 BC Roosendaal

088 031 2000
info@wvs.nl

www.wvs.nl
KvK 20160803

De leden van het algemeen bestuur van WVS
i.a.a. de colleges van B&W en de gemeenteraden
van de 9 aangesloten gemeenten

Onderwerp rapportage 3^e kwartaal 2025 WVS
Uw brief van
Ons kenmerk 18/49 A
Bijlagen -
Roosendaal, 6 november 2025

Geachte bestuursleden,

Hierbij delen wij u mede dat de kwartaalrapportage van WVS waarin wij u informeren over de activiteiten tot en met het 3^e kwartaal van 2025 online te raadplegen is op de website van WVS (www.wvs.nl). Vanaf het 1^e kwartaal van 2024 wordt de kwartaalrapportage niet meer in pdf aan u toegezonden, doch vindt publicatie plaats via de website.

Het exploitatieresultaat tot en met het 3^e kwartaal 2025 is € 3.823.000,- positief ten opzichte van het budget. Dit positieve resultaat wordt met name veroorzaakt door de toekenning van een hogere Wsw-rijksbijdrage en Loon Prijs Ontwikkeling (LPO) in de mei- en september circulaire, alsmede door een goed operationeel resultaat.

Per 30 september 2025 bedraagt de realisatie van het aantal beschutte werkplekken 244,60 (berekend op basis van arbeidscontracten van gemiddeld 31 uur per week, inclusief de plaatsingen die rechtstreeks zijn gerealiseerd via de ISD en het Werkplein). In aantal personen gaat het hierbij om 270 medewerkers.

In de Programmaplaat samenwerking ISD, Werkplein & WVS 2025 is de volgende visie opgenomen: ‘Wij geloven in de talenten en kwaliteiten van onze inwoners. Daarom stimuleren wij iedereen om deze te ontwikkelen. Het uiteindelijke doel daarbij is werk en als dat (nog) niet lukt, meedoen in de samenleving. Om dit te bereiken werken de ISD, het Werkplein en WVS als een gezamenlijk ontwikkelbedrijf, waar inwoners die binnen ons werkgebied wonen en vallen onder de Participatiewet optimaal worden ondersteund bij hun ontwikkeling naar een betaalde baan of als dat niet haalbaar is betaalde detachering óf vrijwilligerswerk’.

De volgende strategische doelstellingen zijn vastgesteld:

- 1) Er is 100 % commitment voor de samenwerking bij directie- & MT-leden en zij dragen dit actief uit naar de medewerkers. Het gevolg hiervan is dat alle medewerkers - in voor de samenwerking relevante rollen / functies - bekend zijn met de nut & noodzaak, het 'waarom' van de samenwerking tussen de drie organisaties.
- 2) We versterken de onderlinge relaties en we stimuleren een cultuur van vertrouwen en wederzijds begrip.
- 3) We kunnen uitleggen wat wordt bedoeld met 'werken volgens de 7 uitgangspunten' en kunnen deze uitgangspunten toepassen in de samenwerking met anderen. In 2025 leggen we de focus op 2 uitgangspunten, namelijk 'we werken samen met partners' en 'ieder zijn eigen oplossing (maatwerk)'.
- 4) In 2025 wordt een keuze gemaakt over de toekomst van de samenwerking, het dienstverleningsconcept en de best ondersteunende organisatievorm.

In de kwartaalrapportage (hoofdstuk 2) kunt u lezen over de activiteiten in het kader van de Participatiewet en de samenwerking met de ISD en het Werkplein.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Hoogachtend,

het dagelijks bestuur van WVS,

de secretaris,

de voorzitter,



Monitor Samen werken aan participatie 3^e kwartaal 2025



Ontwikkelttrajecten instroom



Ontwikkelttrajecten uitstroom



Overige instrumenten



Met VR naar werk



[Klik hier om het verhaal te lezen](#) >

Belangrijke ontwikkelingen

- Het programma **WegWijzer** is officieel van start! WegWijzer markeert een nieuwe fase in de samenwerking tussen WVS, Werkplein en ISD. Vanuit een gezamenlijke visie werken we aan een sterke uitvoeringspraktijk, waarin inwoners centraal staan en samenwerking binnen het sociaal domein versterkt wordt. De eerste vijf projecten in het programma zijn onlangs van start gegaan.
- De directeurs van WVS, Werkplein en ISD hebben afgesproken om samen veertig kandidaten te laten starten in **Pilot Opstapbanen**. Deze kandidaten kunnen nog niet regulier geplaatst worden, maar zijn wel werkfit. Inkomen uit werk ipv uit een uitkering draagt bij aan eigenwaarde. Het doel: doorstromen naar een duurzame baan bij een externe werkgever. Lees meer in de toelichting (knop rechts onderin).



€ 1.020.000,-

Totale besparing op uitkeringen

€ 183.600,-

Maatschappelijke besparing

werkplein®



ISD | Intergemeentelijke Sociale Dienst Brabantse Wal

[Klik hier voor een verdere toelichting](#) >

