

Bijgaand treft u ter informatie aan de aanbiedingsbrief bij de kwartaalrapportage Q2 2025 van WVS. De kwartaalrapportage is gepubliceerd op onze website. U kunt van de kwartaalrapportage kennisnemen via de volgende link [Kwartaalrapportage - WVS](#)

Als u op deze link klik ziet u een beginpagina met enkele belangrijke kengetallen. Als u dan op de tekst 'Meer inzicht?' (rechts middenin) klikt, wordt u doorgeleid naar de inhoud van de kwartaalrapportage.

Namens de directeurs van de ISD, het Werkplein en WVS wordt u bijgaand tevens ter informatie toegezonden de Infographic ketenmonitor Q2 2025 met toelichting. Deze infographic geeft u informatie over de stand van zaken rond de samenwerking tussen de ISD, het Werkplein en WVS tot en met juni 2025. Als u rechts onderin op 'Klik hier voor een verdere toelichting' klikt, gaat u naar de toelichting bij de Infographic.

Deze email is bcc toegezonden aan de bestuursleden van de ISD, het Werkplein en WVS, de directeurs, managers en secretariaten van de ketenorganisaties, de leden van het ambtelijk overleg WVS (eigenaarsrol), de leden van het beleidsoverleg ketensamenwerking, de vooruitgeschoven posten van de gemeentesecretarissen en van de Managementtafel en de griffies van de 9 deelnemende gemeenten.

Met vriendelijke groet,

Pieter Havermans

**Bestuurssecretaris / Privacy Officer
WVS**



www.wvs.nl

Bosstraat 81, 4704 RL Roosendaal



WVS
Postbus 1130
4700 BC Roosendaal

088 031 2000
info@wvs.nl

www.wvs.nl
KvK 20160803

De leden van het algemeen bestuur van WVS
i.a.a. de colleges van B&W en de gemeenteraden
van de 9 aangesloten gemeenten

Onderwerp rapportage 2^e kwartaal 2025 WVS
Uw brief van
Ons kenmerk 16/49 A
Bijlagen -
Roosendaal, 30 juli 2025

Geachte bestuursleden,

Hierbij delen wij u mede dat de kwartaalrapportage van WVS waarin wij u informeren over de activiteiten tot en met het 2^e kwartaal van 2025 online te raadplegen is op de website van WVS (www.wvs.nl). Vanaf het 1^e kwartaal van 2024 wordt de kwartaalrapportage niet meer in pdf aan u toegezonden, doch vindt publicatie plaats via de website.

Het exploitatieresultaat tot en met het 2^e kwartaal 2025 is € 1.846.000,- positief ten opzichte van het budget. Dit positieve resultaat wordt met name veroorzaakt door de toekenning van een hogere Wsw-rijksbijdrage en Loon Prijs Ontwikkeling (LPO) in de mei circulaire, alsmede door een goed operationeel resultaat.

Per 30 juni 2025 bedraagt de realisatie van het aantal beschutte werkplekken 229,73 (berekend op basis van arbeidscontracten van gemiddeld 31 uur per week, inclusief de plaatsingen die rechtstreeks zijn gerealiseerd via de ISD en het Werkplein). In aantal personen gaat het hierbij om 256 medewerkers.

In de Programmaplaat samenwerking ISD, Werkplein & WVS 2025 is de volgende visie opgenomen: ‘Wij geloven in de talenten en kwaliteiten van onze inwoners. Daarom stimuleren wij iedereen om deze te ontwikkelen. Het uiteindelijke doel daarbij is werk en als dat (nog) niet lukt, meedoen in de samenleving. Om dit te bereiken werken de ISD, het Werkplein en WVS als een gezamenlijk ontwikkelbedrijf, waar inwoners die binnen ons werkgebied wonen en vallen onder de Participatiewet optimaal worden ondersteund bij hun ontwikkeling naar een betaalde baan of als dat niet haalbaar is betaalde detachering óf vrijwilligerswerk’.

De volgende strategische doelstellingen zijn vastgesteld:

- 1) Er is 100 % commitment voor de samenwerking bij directie- & MT-leden en zij dragen dit actief uit naar de medewerkers. Het gevolg hiervan is dat alle medewerkers - in voor de samenwerking relevante rollen / functies - bekend zijn met de nut & noodzaak, het 'waarom' van de samenwerking tussen de drie organisaties.
- 2) We versterken de onderlinge relaties en we stimuleren een cultuur van vertrouwen en wederzijds begrip.
- 3) We kunnen uitleggen wat wordt bedoeld met 'werken volgens de 7 uitgangspunten' en kunnen deze uitgangspunten toepassen in de samenwerking met anderen. In 2025 leggen we de focus op 2 uitgangspunten, namelijk 'we werken samen met partners' en 'ieder zijn eigen oplossing (maatwerk)'.
- 4) In 2025 wordt een keuze gemaakt over de toekomst van de samenwerking, het dienstverleningsconcept en de best ondersteunende organisatievorm.

In de kwartaalrapportage (hoofdstuk 2) kunt u lezen over de activiteiten in het kader van de Participatiewet en de samenwerking met de ISD en het Werkplein.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Hoogachtend,

het dagelijks bestuur van WVS,

de secretaris,

de voorzitter,



P.F.J.M. Havermans

T.C. Melisse.

Monitor Samen werken aan participatie 2^e kwartaal 2025



Ontwikkeltrajecten instroom



Ontwikkeltrajecten uitstroom



Overige instrumenten



Hoera voor Harrie!



[Klik hier om het verhaal te lezen](#) >

Belangrijke ontwikkelingen

- Het eerdere besluit van de 3 directeuren om inwoners met een LDR-indicatie via een jaarcontract en m.b.v. het instrument **loonkostensubsidie** bij WVS te begeleiden naar uitstroom, is **uitgebreid**. De regeling kan nu ook worden ingezet voor werkfitte mensen zonder LDR-indicatie. Het uiteindelijke doel blijft: doorstroom naar een externe werkgever.
- De opdracht om inwoners te diagnosticeren op kansen en belastbaarheid is verder uitgewerkt tot een **proeftuin Startpunt**. Hierbij wordt via gezamenlijke diagnose inzicht verkregen in welke ondersteuning binnen de ketensamenwerking het beste kan worden ingezet.



€ 615.000,-

Totale besparing op uitkeringen

€ 110.700,-

Maatschappelijke besparing

werkplein®



ISD | Intergemeentelijke Sociale Dienst
Brabantse Wal

[Klik hier voor een verdere toelichting](#) >

