

**Datum:** 12 maart 2024 **Zaaknummer:** 823918

**Van:** Het college van burgemeester en wethouders

**Aan:** De raad van de gemeente Roosendaal

**Steller:** Evelien van der Star-Deijkers, wethouder

**Kopie aan:**

**Onderwerp:** Jaarverslag Ambtelijke Integriteit 2022

**Bijlage:** 1. Jaarverslag Ambtelijke Integriteit 2022

Aan de leden van de raad,

Op 1 januari 2020 zijn de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren en de Ambtenarenwet 2017 in werking getreden. Op grond van deze wetgeving maakt elke gemeente jaarlijks een verantwoording over het gevoerde integriteitsbeleid openbaar over het gevoerde integriteitsbeleid.

Conform artikel 4 lid 4 van de Ambtenarenwet 2017, treft u bijgaand een openbaar jaarverslag ambtelijke integriteit 2022 aan.

Ondanks eerdere plannen om het Jaarverslag Ambtelijke Integriteit 2022 in oktober 2023 aan te leveren, heeft vertraging plaatsgevonden. Deze vertraging werd veroorzaakt door prioritaire taken, waaronder de werving van de functies gemeentesecretaris en directeur bedrijfsvoering. Niettemin nemen we deze vertraging serieus en beloven we verbetering voor het komende jaarverslag. We streven ernaar om het Jaarverslag Ambtelijke Integriteit 2023 vóór het reces van 2024 aan de raad voor te leggen.

In vertrouwen U hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

H.W.J. Klaucke

De burgemeester,

J.M. van Midden

## Bijlage 1

# Jaarverslag Ambtelijke Integriteit 2022

## Inleiding

Met deze (jaarlijkse) rapportage dragen we bij aan de borging en het bevorderen van goed ambtelijk integer handelen en het integriteitsbewustzijn in de ambtelijke organisatie.

Elke gemeente is verplicht om eens per jaar verantwoording over het gevoerde integriteitsbeleid openbaar te maken. Hiermee voldoet de gemeente aan de verplichting uit de Ambtenarenwet 2017 (§ 2. Verplichtingen van overheidswerkgevers Artikel 4).

## Meldingen door medewerkers

In de 'Regeling melding vermoeden misstand (klokkenluidersregeling)' en de 'Interne klachtenregeling Ongewenst Gedrag' staat beschreven waar en wanneer medewerkers terecht kunnen met vermoedens, meldingen en klachten over integriteitsschendingen. Medewerkers kunnen schendingen melden bij de vertrouwenspersoon of hun leidinggevende of dit rechtstreeks doen bij de in de regeling opgenomen commissies (Landelijke Klachtencommissie Ongewenst gedrag of de Afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders).

In 2022 zijn er zeven meldingen gedaan bij de externe vertrouwenspersoon door medewerkers van de Gemeente Roosendaal. Ten opzichte van 2021 is dat een toename van drie. Conclusie vanuit de vertrouwenspersonen is dat er weliswaar een toename van het aantal meldingen is ten opzichte van het vorig jaar, maar dat dit niet aantoonbaar te wijten is aan een toename van onveiligheid op de werkvloer. Zij concluderen dat er mogelijk een correlatie is met een betere zichtbaarheid/vindbaarheid van de externe vertrouwenspersoon als gevolg van de workshops 'Gewenst Gedrag' en vindbaarheid op Huisnet.

De medewerkers die melding hebben gemaakt van ongewenst gedrag hebben zich rechtstreeks gemeld bij de externe vertrouwenspersoon via het contactformulier per mail of telefonisch.

De meldingen van ongewenst gedrag hadden betrekking op:

- Pestgedrag
- Roddelen
- Negeren
- Intimidatie

In alle gevallen heeft bovengenoemd ongewenst gedrag plaatsgevonden intern, d.w.z. onderling tussen collega's.

Er hebben een of meerdere gesprekken plaatsgevonden tussen medewerkers en de externe vertrouwenspersoon. Geen van de meldingen hebben geleid tot verdere formele stappen, bijvoorbeeld het indienen van een klacht.

## Integriteitsschendingen

In 2022 zijn een negental klachten binnengekomen, die via de klachtenprocedure zijn afgehandeld. Geen van deze klachten heeft geleid tot een formele melding van integriteitsschending en ook niet geregistreerd in het personeelsinformatiesysteem. Het aantal integriteitsschendingen is ten opzichte van 2021 met drie afgenomen.

## Educatie en bewustwording

Er is op verschillende manieren stilgestaan bij het thema integriteit.

### Workshop Integriteit en afleggen eed/belofte

Zo volgden alle nieuwe medewerkers onder leiding van Capra en onze gemeentesecretaris een workshop integriteit. Hiermee zijn nieuwe medewerkers bewust gemaakt van het belang van integriteit bij de overheid en de gemeente Roosendaal in het bijzonder. Na afloop legden de medewerkers de eed of belofte af ten overstaan van de gemeentesecretaris.

### Zichtbaarheid externe vertrouwenspersoon

In juni 2022 zijn de workshops 'Gewenst Gedrag' gestart voor alle medewerkers van de Gemeente Roosendaal. Medio december 2022 is het DT tussentijds geïnformeerd door de trainers van de workshop (onze vertrouwenspersonen en vaste externe coach) over het verloop van de workshops en de waargenomen trends.

In maart 2023 hebben vrijwel alle medewerkers de workshop gevolgd.

Door de workshops is het werkveld en de zichtbaarheid van de externe vertrouwenspersoon beslist duidelijker geworden.

### Fraude

Het onderwerp "fraude" staat jaarlijks terugkerend op de agenda van het Directieteam. De actiepunten, die tijdens dit overleg naar voren zijn gekomen, hebben een plaats in het Interne Controleplan gekregen, dat onder verantwoordelijkheid van de Concerncontroller en in samenspraak met de externe accountant is uitgevoerd. Bij het houden van interne audits is in het bijzonder aandacht besteed aan deze zaken.

Roosendaal, november 2023