

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR Belastingsamenwerking West-Brabant

	Gemeenschappelijke regeling: Belastingsamenwerking West-Brabant (BWB)
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☒ Ja ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2, 3 en 4 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☐ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) vanaf vraag 3) ☒ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Financiële richtlijnen: Beleidsmatige richtlijnen:
4	Oordeel over afwijking(en)
5	Overig Voor de begroting 2026 hebben diverse deelnemers een aanvullende financiële richtlijn opgenomen met het doel de gemeentelijke bijdragen te beheersen. In onderdeel 5.3 gaat de BWB in op de aanvullende richtlijn. <u>Proceskostenvergoedingen</u> Tot en met 2025 zijn de betaalde proceskostenvergoedingen n.a.v. waardebezwaren als budget opgenomen in de begroting van de BWB. Vanwege het onvoorspelbare karakter van deze kosten (open-einde-karakter) zorgen ze vaak voor aanzienlijke afwijkingen in de deelnemersbijdragen. Voorgesteld wordt om vanaf 2026 de uitbetaalde proceskostenvergoedingen niet meer op te nemen in de begroting van de BWB. In plaats daarvan worden deze direct verrekend met de belastingopbrengsten. Deze mutatie zorgt voor een verlaging van de totale deelnemersbijdrage met € 330.000,00. Gelijktijdig moeten de deelnemers rekening houden met een kostenstijging in de eigen begroting om de proceskostenvergoedingen te kunnen dekken. Per saldo is er geen effect voor de deelnemers.

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR GGD West-Brabant

	Gemeenschappelijke regeling: GGD West-Brabant
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? X Ja; 31 januari 2025 ontvangen ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2, 3 en 4 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☐ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) vanaf vraag 3) X Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Financiële richtlijnen: Beleidsmatige richtlijnen:
4	Oordeel over afwijking(en)
5	Overig De kaderbrief beschrijft de ambities die de GGD in 2026 wil realiseren voor een gezond, veilig en gelukkig West-Brabant, langs de lijn van onze 4 inhoudelijke pijlers 'Voorkomen als het kan, beschermen als het moet', 'Zelf maar niet alleen', 'Iedereen verschillend, allemaal gelijk' en 'Overall om ons heen, binnen en buiten. Dit doet de GGD vanuit de drie kernwaarden eerlijk, gedurfd en vernieuwend. Daarnaast is in de financiële paragraaf op verzoek van het bestuur een bezuinigingsopdracht van - 4% verwerkt, conform de methodiek Trapje op, trapje af met de 16 gemeenten. Er is in de afgelopen periode een aantal inhoudelijke bezuinigingsopdrachten voorbereid, waaruit het bestuur keuzes heeft gemaakt om deze taakstelling te realiseren. Daarnaast is de GGD gevraagd om een groot deel van de opdracht intern om te buigen. Dit is in de kaderbrief opgenomen en wordt in de beleidsbegroting 2026 nog verder uitgewerkt.

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR ICT WBW

	Gemeenschappelijke regeling: ICT WBW
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☒ Ja ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) Kaderbrief is op 3 februari ontvangen na aanpassingen naar aanleiding van de bestuursvergadering. ☒ Geen kaders ontvangen (vraag 2, 3 en 4 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☐ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) vanaf vraag 3) ☒ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Financiële richtlijnen: Er wordt van richtlijn 5 afgeweken. ICT WBW beschikt niet over een algemene reserve en begroot daarom een post onvoorzien ter grootte van 1% van het begrotingstotaal om eventuele afwijkingen te dekken tussen de indexeringen die in de begroting zijn opgenomen en de werkelijke CAO-indexering. Indien er zich gedurende het jaar significante kostenstijgingen voordoen zal dit via een tussentijdse begrotingswijziging aan het bestuur worden voorgelegd. Beleidsmatige richtlijnen:
4	Oordeel over afwijking(en) Het doel van financiële richtlijn 5 is om de bedrijfsvoering van de GR in het lopende boekjaar te kunnen continueren zonder dat hiervoor een beroep moet worden gedaan op de deelnemers en een zienswijzenprocedure moet worden gevolgd. Met het ramen van een post onvoorzien wordt hetzelfde effect bereikt. In combinatie met het ontbreken van een algemene reserve, daarom akkoord.
5	Overig

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR OMWB

	Gemeenschappelijke regeling: OMWB
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☐ Ja ☒ Nee (indien nee, dan motiveren). De Kaderbrief 2026 is op 6 februari 2025 ontvangen. Een reden voor de vertraging wordt niet gegeven. Mogelijk dat de laatste DB-vergadering waarin de kaderbrief is behandeld kort voor de deadline van 1 februari hier de oorzaak van is. ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2, 3 en 4 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☐ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) vanaf vraag 3) ☒ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Financiële richtlijnen: Zie gemaakte opmerking bij onderdeel 5. Beleidsmatige richtlijnen: Zie gemaakte opmerkingen bij onderdeel 5.
4	Oordeel over afwijking(en)
5	Overig <i>Enkele highlights uit de kaderbrief:</i> • Tariefontwikkeling: het gemiddelde uurtarief stijgt van € 116,75 (2025) naar 120,80. Dit is toename van 3,47%. • Volgens de Kaderbrief worden de financiële richtlijnen gevolgd. • Ziekteverzuimnorm is 6%. • Het weerstandsratio (algemene reserve / gekwantificeerde risico's) begeeft zich tussen 1,0 en 1,4. • De gemiddelde declarabiliteit per persoon blijft gelijk aan 2025. <i>De gemeenteraad heeft voor de Kaderbrief 2026 een aanvullende Financiële richtlijn voor de OMWB vastgelegd. Deze luidt als volgt:</i> "In verband met de verwachte neerwaartse bijstelling van het Gemeentefonds in 2026 beschrijft de gemeenschappelijke regeling in de kadernota en de begroting 2026 in hoeverre de bijdrage van de gemeente/deelnemers gelijk blijft aan c.q. beperkt stijgt ten opzichte van de bijdrage voor 2025. Dit kan door besparingen voor te stellen of beleidsinhoudelijke keuzes aan te geven." In de kaderbrief is opgenomen dat het uitgangspunt blijft dat nieuwe ontwikkelingen niet kostenverhogend werken. Gelet op de financiële onzekerheden bij deelnemers is de OMWB terughoudend met nieuwe investeringen. Budgetten voor nieuwe ontwikkelingen worden veelal bekostigd uit Programma 3, de collectieve taken.

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR OMWB

Daarnaast zijn in de kaderbrief 6 bouwstenen opgenomen waarin staat beschreven op welke wijze mogelijk (door middel van samenwerking) een kostenbesparing kan worden behaald. Het opnemen van deze bouwstenen is een toezegging geweest van het dagelijks bestuur aan het algemeen bestuur.

Verwerken resultaten kwaliteitsmanagementsysteem (KMS) en datamanagement en -beheer:

In de kaderbrief worden de ontwikkelingen/uitbouw van het KMS voor 2026 geschetst. Het documenteren (en waar mogelijk optimaliseren) van alle processen die binnen de OMWB lopen is een belangrijk doel voor 2025. Begin 2026 zijn alle elementen ingevuld waardoor de dienst over een volwaardig kwaliteitsmanagementsysteem beschikt. Uit de kaderbrief blijkt niet duidelijk of daarmee de gevraagde KPI's zijn ingevuld.

Herziening MWB-norm:

Herziening van de MWB-norm wordt in 2025 opgepakt.

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR Regionale Ambulancevoorziening Brabant Midden-West-Noord

	Gemeenschappelijke regeling: Regionale Ambulancevoorziening Brabant Midden-West-Noord
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☒ Ja ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2, 3 en 4 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☐ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) bij vraag 3) ☒ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Financieel n.v.t. Beleidsmatig n.v.t.
4	Oordeel over afwijking(en) n.v.t.
5	Overig In haar kaderbrief 2026 geeft de RAV aan dat zij al lang niet meer alleen patiënten voor acute zorg naar ziekenhuizen vervoert. Het doel is om de juiste zorg tijdig te bieden op de juiste plaats. Bijvoorbeeld door een patiënt op geplande basis te vervoeren tussen twee ziekenhuizen. De RAV zal zich verder gaan richten op deze zorgdifferentiatie. Meerjarenbeleidsplan 2026-2029 In 2025 bereidt de RAV haar nieuwe meerjarenbeleidsplan 2026-2029 voor. Het plan komt tot stand in overleg met medewerkers en stakeholders. Het nieuwe beleidsplan wordt in de vergadering van het Algemeen Bestuur in juli 2025 vastgesteld. In het meerjarenbeleid blijft voorop staan dat de RAV de juiste zorg op het juiste moment moet kunnen bieden. Drie hoofdthema's in 2026 In 2026 blijft de RAV werken aan drie hoofdthema's. 1. 'A Great Place to Work' De krapte op de arbeidsmarkt houdt naar verwachting aan. De RAV wil een aantrekkelijke werkgever zijn en blijven om talent aan te trekken en te behouden. Een positieve werkomgeving draagt bij aan de tevredenheid en het welzijn van de medewerkers en zodoende ook aan de kwaliteit van zorg die zij leveren.

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR Regionale Ambulancevoorziening Brabant Midden-West-Noord

2. Zorgcoördinatie en netwerksamenwerking

De ontwikkelingen rondom zorgcoördinatie vergt van alle zorgaanbieders in de RAV- regio dat ze optimaal gaan samenwerken als partners in het zorgnetwerk. Voor de RAV is dit belangrijk, omdat in de acute zorg veel verschillende partijen betrokken zijn bij de zorg voor patiënten. Het is een cruciaal onderdeel van het streven naar kwaliteit in de acute zorg.

3. Organisatieontwikkeling

Dit is een belangrijk onderwerp voor de RAV. Zowel de eigen interne organisatie als de buitenwereld is sterk veranderd de afgelopen tijd. Deze verandering zet zich bovendien voort. De RAV past haar organisatie en haar processen hierop aan, met als doel de interne en externe samenwerking te verbeteren.

Technische ontwikkelingen

Onder technische ontwikkelingen noemt de RAV o.a. AI. De RAV gaat onderzoek doen naar de verdere toepassingsmogelijkheden van AI in de ambulancezorg. Het doel van dit onderzoek is het verkennen en evalueren van de toepassingsmogelijkheden van AI in de ambulancezorg met de focus op het verminderen / verlichten van administratie en het ondersteunen van het proces. Overigens wordt niet ingezet op klinische beslissingsondersteuning.

Kwaliteitskader Ambulancezorg 2.0

In 2019 zette de ambulancesector een grote stap voorwaarts met de ontwikkeling van het kwaliteitskader ambulancezorg 1.0. Niet langer werd de kwaliteit van de ambulancezorg beoordeeld op alleen de aanrijtijden. In een brede set van kwaliteitssignalen werd beschreven wat goede ambulancezorg is. In het afgelopen jaar is gewerkt aan een tweede, meer volwassen, versie van het eerste kwaliteitskader: het Kwaliteitskader Ambulancezorg 2.0. Het vernieuwde kwaliteitskader bevat 23 signalen, die grotendeels al geïmplementeerd zijn. De set aan kwaliteitseisen is gebaseerd op de zeven pijlers van goede ambulancezorg; 1) bereikbaar en beschikbaar, 2) patiëntgericht, 3) veilig, 4) professioneel, 5) afgestemd met ketenpartners, 6) continu geëvalueerd en waar nodig verbeterd, 7) geleverd door organisaties die hun zaken op orde hebben.

Verbeterde urgentie-indeling

Deze verbeterde indeling kent zeven in plaats van drie urgentieniveaus. Het doel van de nieuwe urgentie-indeling is om in geval van echte spoed, in levensbedreigende situaties waarin tijd er echt toe doet, sneller bij de patiënt te zijn en in gevallen waarin dat mogelijk is, iets meer tijd te nemen voor de triage. Met behulp van de nieuwe urgentie-indeling is de RAV beter in staat de juiste zorg op de juiste plaats te realiseren. Momenteel wordt gewerkt aan de implementatie van de C1 en C2-urgenties. Naar verwachting is dit in 2026 volledig operationeel.

Financiële bijdrage 2026

De financiële richtlijnen zijn niet van toepassing op de RAV. Dit heeft met de specifieke wijze van financieren van de RAV te maken. De zorgverzekeraars betalen de RAV. De RAV vraagt in 2026 geen gemeentelijke bijdrage.

Bijlage 3: Beoordeling Kaderbrief Begroting 2026 GR Regionaal Bureau Leren West Brabant

	Gemeenschappelijke regeling: Programma Schoolverzuim en Voortijdig Schoolverlaten (RBL)
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☒ Ja ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2 en 3 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☐ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) bij vraag 3) ☒ Nee (indien nee, dan is vraag 3 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Financieel: In de Kaderbrief 2026 wordt aangegeven <i>“Bij het opstellen van de begroting 2026 houden wij in basis rekening met de regionale financiële richtlijnen van de deelnemende gemeenten.”</i> De kaderbrief 2026 geeft geen aanleiding te veronderstellen dat bij het opstellen van de begroting 2026 afgeweken zal worden van de meegegeven financiële richtlijnen. Beleidsmatig: De gemeente Roosendaal werkt voor het beleid en de uitvoering van de Leerplichtwet samen met de gemeenten Bergen op Zoom, Halderberge, Steenbergen en Woensdrecht binnen de Netwerksamenwerking West-Brabant West. De leerplichtadministratie (niveau 1) wordt uitgevoerd in samenwerking met veertien gemeenten in West-Brabant via de gemeenschappelijke regeling RBL West-Brabant. Het beleid wordt echter niet in samenwerking met deze veertien gemeenten uitgevoerd, wat betekent dat er geen beleidsmatige richtlijnen zijn voor de kaderbrief van het RBL. Er is dan ook geen afwijking.
4	Oordeel over afwijking(en)
5	Overig In haar Kaderbrief stelt het Regionaal Bureau Leren (RBL) dat bij het opstellen van de begroting 2026 rekening wordt gehouden met de regionale financiële richtlijnen van de deelnemende gemeenten. Deze richtlijnen schrijven stabilisering van de kosten en onderzoek naar besparingsopties voor (zie amendement . De 14 deelnemende gemeenten dragen bij aan de kosten voor de uitvoering van werkzaamheden op niveau 1 en 2. Door de dienstverleningsovereenkomst met de gemeente Breda moet het RBL loon- en prijsindexeringen doorvoeren, gebaseerd op de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2024. Omdat het RBL geen reserves heeft, worden deze kosten doorberekend aan de gemeenten.

In de afgelopen jaren heeft het RBL geïnvesteerd om de basis op orde te brengen en zich beperkt tot de wettelijke taken, waardoor verdere besparingsmogelijkheden ontbreken. Het wetsvoorstel 'Van School naar duurzaam werk' breidt de doelgroep en taken uit, waarvoor extra middelen van het Rijk beschikbaar komen. Deze kosten worden door de gemeenten doorgestuurd naar het RBL, wat resulteert in hogere inkomsten en uitgaven in de begroting van 2026. Omdat wij ons doorstroompunt binnen de Netwerksamenwerking West-Brabant West organiseren, sturen wij deze middelen niet naar het RBL. Het RBL ontvangt deze middelen alleen van niveau 2-gemeenten.

Ondanks de inspanningen van het RBL om efficiënt te werken, is stabilisering van de kosten niet mogelijk. Specifieke uitkeringen zijn nog niet bekend, maar zullen in de begroting verwerkt worden zodra ze concreet zijn.

Verder vermeldt het RBL in haar Kaderbrief dat de missie en visie zijn herijkt bij het opstellen van het koersdocument Leerrecht en Doorstroompunt 2024-2026. Dit document dient als leidraad voor de beleidsontwikkelingen en speerpunten tot 2026. Het koersdocument Leerrecht en Doorstroompunt 2024-2026 is als bijlage toegevoegd.

.

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR RWB

	Gemeenschappelijke regeling: RWB
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☒ Ja ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2, 3 en 4 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☒ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) vanaf vraag 3) ☐ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Financiële richtlijnen: Niet van toepassing. Beleidsmatige richtlijnen: In de kaderbrief wordt door de RWB alleen ingegaan op de financiële richtlijnen, maar niet op de meegegeven beleidsmatige 'richtlijnen'.
4	Oordeel over afwijking(en)
5	Overig <u>Financiën:</u> - De RWB geeft in bijlage 1 bij de kaderbrief aan dat de Gemeente Roosendaal een bezuinigingsdoel van € 200.000 als richtlijn heeft meegegeven. Dit is niet juist. In onze begroting is een bezuinigingsopgave van € 200.000 opgenomen voor alle gemeenschappelijke regelingen totaal. - De RWB geeft in de kaderbrief 2026 aan dat in de begroting 2026 een structurele verlaging van de bijdrage aan het O&O-fonds van € 0,22 per inwoner wordt opgenomen. Dit ter compensatie van de reguliere indexatie van de algemene bijdrage per inwoner. - In 2025 wordt het onderzoek naar de gewenste toekomstige rolneming, inrichting, financiering en rechtsvorm van de RWB afgerond. De (mogelijke) financiële consequenties van dit onderzoek zijn nu nog niet bekend. <u>Beleidsmatig:</u> - Vooralsnog richt de Kaderbrief zich op diverse financiële aspecten en worden de beleidsmatige onderdelen niet aangeraakt. Voor Roosendaal is het belangrijk om inzicht te krijgen wat de impact van de focusverlegging (nieuwe economie) en hoe het afstoten van de domeinen Ruimte en Mobiliteit doorwerken in een nieuwe financiële vertaling voor ons als gemeente. De verwachting is dat dit gevolgen moet hebben voor de individuele gemeentelijke bijdrage aan de RWB.

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR VRMWB

	Gemeenschappelijke regeling:
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) Ontvangen op 28 januari 2025. Op 6 februari 2025 heeft het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant de Kaderbrief 2026 besproken. Er is nog geen officiële terugkoppeling geweest dat de kaderbrief is vastgesteld.
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☐ Ja
3	Afwijkingen kaders: Financiële richtlijnen: Door de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB) wordt aangegeven dat van een aantal gemeenten richtlijnen zijn ontvangen voor de kaderbrief en begroting 2026. Aangegeven wordt dat de VRMWB kennis heeft genomen van de richtlijnen en dat deze waar mogelijk in de kaderbrief zijn verwerkt. Er wordt inhoudelijk niet ingegaan op de richtlijnen. Eind 2024 is gestart met het verkennen van manieren om de financiële uitdagingen waar de VRMWB voor staat aan te pakken. De onderzoeken naar een Masterplan Brandweer en de risicobeheersingstaken worden eind 2025 aan het bestuur voorgelegd en vervolgens verwerkt in de kaderbrief 2027. Vooralsnog leiden deze onderzoeken niet tot een besparing in 2026. Daarnaast moet in 2025 ook worden gezien hoe om te gaan met de 10% structurele korting op de rijksbijdrage (BDuR gelden). In de kaderbrief wordt aangegeven dat een tweetal autonome ontwikkelingen leiden tot een verhoging van de deelnemersbijdrage 2026. Het betreft energielasten (€ 326.500) en informatieveiligheid (€ 100.000). Daarnaast leidt de indexering van de prijzen en lonen tot hogere kosten voor de VRMWB (€ 501.419). Het totale effect van de hier benoemde kostenstijgingen bedraagt € 927.919. Op basis hiervan is de verwachting dat de Roosendaalse bijdrage 2026 aan de VRMWB met ongeveer € 62.000 zal stijgen. Beleidsmatige richtlijnen: Vanwege de gelijktijdigheid van financiële uitdagingen en urgente veiligheidsrisico's wordt voorgesteld om langer de tijd te nemen voor de opgaven uit het beleidsplan 2023-2027 en de looptijd met twee jaar te verlengen tot 2029. Verschillende ontwikkelingen wereldwijd en in ons land leiden tot toenemende veiligheidsrisico's. Denk aan geopolitieke onrust, cyberdreigingen, politieke instabiliteit en de gevolgen van klimaatveranderingen. Er wordt een beroep gedaan op veiligheidsregio's om zich voor te bereiden op langdurige crisis, het vergroten van de maatschappelijke weerbaarheid en veerkracht en het ondersteunen van defensie. Indien dit betekent dat er een verbreding van het takenpakket volgt, zal dit worden voorgelegd aan het bestuur met daarbij de financiële consequenties. •

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR VRMWB

4	Oordeel over afwijking(en) <u>Financiële richtlijnen</u> Akkoord met de financiële afwijking. De verwachte procentuele stijging van de deelnemersbijdrage 2026 ten opzichte van 2025 bedraagt 1,08% en voldoet hiermee aan de aanvullende financiële richtlijn om de deelnemersbijdrage 2026 gelijk te houden aan de bijdrage 2025 of deze beperkt te laten stijgen. <u>Beleidsmatige richtlijnen</u> De beleidsmatige afwijkingen zijn akkoord.
5	Overig

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR West-Brabants Archief

	Gemeenschappelijke regeling: West-Brabants Archief (WBA)
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☒ Ja ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2, 3 en 4 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☐ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) vanaf vraag 3) ☒ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Financiële richtlijnen: Beleidsmatige richtlijnen:
4	Oordeel over afwijking(en)
5	Overig Voor de begroting 2026 is een aanvullende financiële richtlijn opgenomen met het doel de gemeentelijke bijdrage 2026 gelijk te houden aan die van 2025 of beperkt te laten stijgen. Het WBA geeft aan dat de begroting 2025 scherp zal worden herzien en daar waar mogelijk zal worden bespaard. Daardoor kan het zijn dat mogelijk in 2026 niet veel extra bespaard kan worden. De (mogelijke) verlaging van de deelnemersbijdrage vindt dan al in 2025 plaats met doorwerking in 2026. De deelnemers zijn benieuwd naar de concrete maatregelen t.a.v. de aanvullende financiële richtlijn 01.

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR Werkplein Hart van West-Brabant

	Gemeenschappelijke regeling: Werkplein Hart van West-Brabant
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☒ Ja
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☒ Ja, zie toelichting bij punt 3.
3	Afwijkingen kaders: <u>Financiële richtlijnen:</u> In richtlijn 4 is opgenomen dat de GR voor het opvangen van afwijkingen tussen de indexeringen die in de begroting zijn opgenomen en de werkelijke cao-indexering, overige cao-afspraken en prijsontwikkeling een beperkte algemene reserve aanhoudt om de bedrijfsvoering in het lopende boekjaar te kunnen continueren, zonder dat hiervoor een beroep moet worden gedaan op de deelnemers en een zienswijzenprocedure moet worden gevolgd. Het Werkplein houdt in de begroting 2026 rekening met de door het Rijk ingeschatte loon- en prijsstijging in dat jaar. Een reserve aanhouden heeft geen toegevoegde waarde. Het uitgangspunt van het Werkplein is om bij de 2e Bestuursrapportage op basis van de halfjaarcijfers, indien nodig, een begrotingswijziging aan te bieden waarop de gemeenteraden een zienswijze kunnen indienen. Mocht er eerder of vaker aanleiding voor zijn dan doet het Werkplein dat in overleg met de gemeenten (beleidscollega's en financieel adviseurs). <u>Beleidsmatige richtlijnen:</u> Van de beleidsmatige richtlijnen wordt niet afgeweken.
4	Oordeel over afwijking(en) De afwijkingen op de financiële richtlijnen zijn goed onderbouwd. Deze zijn akkoord.
5	Overig De financiële situatie voor gemeenten in 2026 en de jaren daarna is zorgelijk, doordat de vergoedingen vanuit de algemene uitkering onder druk staan. Dit zal leiden tot bezuinigingen, ook op gemeentelijke taken zoals het Werkplein. Daarom zal het Werkplein kritisch naar de uitgaven kijken en mogelijkheden in beeld brengen om een bijdrage te leveren aan de gemeentelijke financiële uitdaging, met oog voor het beschermen van kwetsbare inwoners. De bijdrage van de gemeenten in de begroting 2026 stijgt volgens de loon- en prijsstijgingen, gebaseerd op de laatste informatie van het Centraal Planbureau. De bijdrage kan ook veranderen bij aanpassingen in de hoeveelheid geleverde diensten.

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR WVS

	Gemeenschappelijke regeling:
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☒ Ja
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☒ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Niet van toepassing.
4	Oordeel over afwijking(en) Niet van toepassing.
5	Overig WVS geeft in de kaderbrief aan dat bij het opstellen van de begroting 2026 alle beleidsmatige en financiële richtlijnen te volgen. Alleen ten aanzien van de aanvullende financiële richtlijn 1 maakt WVS een voorbehoud. <i>In deze richtlijn hebben de gemeenteraden met het oog op het ravijnjaar 2026 opgenomen dat in verband met de verwachte neerwaartse bijstelling van het Gemeentefonds in 2026 de gemeenschappelijke regeling in de kadernota en de begroting 2026 beschrijft in hoeverre de bijdrage van de gemeente/deelnemers gelijk blijft aan c.q. beperkt stijgt ten opzichte van de bijdrage voor 2025. Dit kan door besparingen voor te stellen of beleidsinhoudelijke keuzes aan te geven.</i> De gemeenteraad Steenberghe heeft deze richtlijn niet opgenomen maar heeft een motie aangenomen waarin staat dat <i>het college wordt opgedragen om enkel akkoord te gaan met de conceptbegrotingen 2026 van de gemeenschappelijke regelingen als daarin de nullijn wordt gehanteerd, tenzij afwijking van die lijn noodzakelijk is om te kunnen voldoen aan wettelijk verplichte taken of door de raad vastgestelde beleidsdoelstellingen.</i> Ten aanzien de gemeentelijke bijdrage geeft WVS aan alles in het werk te zullen stellen om de bijdrage in 2026 tenminste gelijk te houden, maar sterk afhankelijk te zijn van externe ontwikkelingen. De hoogte van de rijksbijdrage en de loon-prijs compensatie die voor 2026 door het Rijk zal worden toegekend en de uitkomsten van CAO-onderhandelingen bepalen in belangrijke mate de hoogte van de gemeentelijke bijdrage. WVS stelt dan ook niet te kunnen garanderen dat de gemeentelijke bijdrage gelijk zal blijven. De gemeente Roosendaal heeft alle gemeenschappelijke regelingen verzocht in de kadernota aan te geven welke besparingen er mogelijk zijn en welke beleidsinhoudelijke keuzes gemaakt kunnen worden om kosten te besparen.

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR WVS

	Hierover stelt WVS in de kaderbrief dat het beleid van WVS is gericht op het zoveel mogelijk beperken van financiële tekorten. Daarnaast stelt WVS dat de mogelijkheid bestaat meer werkplekken te bieden aan inwoners met een doelgroepindicatie en zo meer inkomsten en toegevoegde waarde te creëren.
--	--