

Geachte mevrouw Van der Star en heer Klaucke,  
(c.c. aan gemeenteraad van Roosendaal)

Onderwerp: motie gemeenteraad “extern onafhankelijk onderzoek”  
Van: Ondernemingsraad en Lokaal overleg

Als de gezamenlijke vertegenwoordiging van het personeel schrijven wij u deze brief.

Wij hebben kennisgenomen van de unanieme motie van de gemeenteraad (bijlage) en de daarin toebedachte rol aan de ondernemingsraad en het lokaal overleg. Wij zijn de gemeenteraad van Roosendaal zeer dankbaar voor deze motie. Namens het personeel verzoeken wij u om zo snel mogelijk het door de gemeenteraad gevraagde onderzoek uit te laten voeren. Er zijn twee wethouders vertrokken en in ieder geval 10 medewerkers geven aan schade opgelopen te hebben.

Een onderzoek naar (mogelijke) misstanden zal onvermijdelijk opnieuw stof tot discussie met zich meebrengen. Echter een discussie die enerzijds onvermijdelijk is om:

- recht te doen aan hen die schade hebben opgelopen (erkenning en indien daartoe aanleiding is compensatie);
- te komen tot de noodzakelijke zelfreflectie voor alle actoren (gemeenteraad, college, directie en personeel);
- bouwstenen biedt om te komen tot een betere bestuurscultuur en werkcultuur, alsmede (organisatorische) verbeterpunten zal bieden om de kans op herhaling te verkleinen.

Een discussie die je anderzijds zo snel mogelijk achter je wilt laten vanuit het belang om samen – in vol vertrouwen in elkaar – vol voor de stad en de dorpen te gaan.

Een onafhankelijk onderzoek, professioneel en met een gezamenlijke opdracht vanuit ieders verantwoordelijkheid is daarom noodzakelijk. Wij denken graag mee in de keuze van het bureau en de te formuleren onderzoeksopdracht. Wij zien een opgave op het snijvlak van integriteit en cultuur/organisatieadvies. En stellen ons voor dat bijvoorbeeld een bureau als BING (experts in integriteit en omgangsvormen) en/of Berenschot hierin goede standvastige adviesbureaus kunnen zijn.

Vooruitlopend op de keuze van het bureau en de formulering van de opdracht kunnen we op voorhand aangeven dat in ieder geval twee punten graag onderzocht wensen te hebben:

- Het onderzoek moet breed worden opgezet, gericht op het (onveilige) werkklimaat en de omgangsvormen.
- het interviewen van alle oud personeelsleden (terug tot minimaal 2022) en huidige personeelsleden die dat wensen (nadat ze daartoe expliciet persoonlijk schriftelijk zijn uitgenodigd door het onderzoeksbureau) omtrent hun ervaringen van veiligheid, ongewenst gedrag, integriteit en de vrijheid om te adviseren vanuit hun vakdiscipline. Dit in relatie tot hun contact met bestuursleden, directie en collega's.

Met vriendelijke groet,

██████████ (voorzitter Ondernemingsraad)

██████████ (ambtelijk vertegenwoordiger LO vanuit CNV)

██████████ (ambtelijk vertegenwoordiger LO vanuit FNV)

██████████ (vakbondsbestuurder FNV)

██████████ (vakbondsbestuurder CNV)