

Raadsvraag (art. 37)	Gesteld door: PvdA
Datum	12 juni 2023
Onderwerp	099-2023 - Vier wijken zonder wijkagent door personeelstekort
Portefeuillehouder	College B&W

De fractie heeft de volgende vragen:

Aan de voorzitter,

Helaas constateren we -zie het artikel in BNDDeStem van 10 juni jl.- [1] dat eerder geuite zorgen zijn uitgekomen.

[1] [Vier wijken zonder wijkagent door personeelstekort: 'Mensen gaan dit merken, maar ik kan niet anders' | Deze verhalen mag je niet missen | bndestem.nl](#)

Vraag 1

Graag uw analyse en een plan van aanpak vanuit de driehoek?

Klopt het dat de positie van de wijkagent nog steeds wordt uitgehold?

Vraag 2

Wat vindt u daarvan?

Wat gaat er urgent aan gedaan worden?

Vraag 3

Wijkagenten worden vaak als eerste ingezet om gaten te vullen die ergens anders in de politieorganisatie vallen, zoals bij de inzet van de ME. e.d.

Is dit nog steeds de situatie? Komt daar verandering in?

Vraag 4

Bent u ook de mening toegedaan dat de politie in de haarvaten van de samenleving hoort te zitten om goed geïnformeerd te zijn? Dat zien we in deze achteruitlopen en daar maken we ons zorgen over.

Wat is uw mening? Welk plan van aanpak komt er om dit te keren?

Vraag 5

Hoe verhoudt zich deze tekorten aan wijkagenten met het plan van nationale wijkaanpak? Graag uw analyse en aanpak?

Vraag 6

Wij willen benadrukken dat wij met buitengewoon veel respect kijken naar de prestaties dat het lokale basisteam en de teamchef en medewerkers met hun bezetting weten neer te zetten. Wij hebben absoluut geen twijfel over hun inzet, maar het gaat om het hebben van voldoende mensen.

Hoe ziet het lange termijn-aanpak-verhaal eruit? Wilt u dit binnenkort met ons delen in een commissievergadering?

Namens de fractie van PvdA,

Paul Klaver

Wij beantwoorden de vraag als volgt:

Vraag 1

Graag uw analyse en een plan van aanpak vanuit de driehoek?

Klopt het dat de positie van de wijkagent nog steeds wordt uitgehoud?

1. Het aantal van vier wijkagenten is het totaal aantal voor het basisteam Roosendaal, bestaande uit Moerdijk, Halderberge, Rucphen en Roosendaal. Op moment van het interview waren er 2 vacatures in de gemeente Roosendaal. Op 2 maart en 9 maart 2023 is er in de commissievergadering en raadsvergadering stilgestaan bij dit onderwerp. We hebben het met elkaar ook gehad over het tekort van politie in de wijken. Bij de stukken zat ook een brief die ik als voorzitter van het politiedistrict De Markiezaten aan de Regioburgemeester heb gestuurd met daarin de geconstateerde problemen en een oproep om echt werk te maken van de tekorten. In de vergaderingen heb ik toegelicht hoe we in Roosendaal momenteel omgaan met de tekorten binnen de politie. De driehoek zal moeten anticiperen op de huidige beschikbaarheid die gepaard gaat met creativiteit in oplossingen bij openbare orde vraagstukken. Ik heb tevens in een gesprek met de minister van Justitie & Veiligheid ook aandacht gevraagd voor de noodzaak van voldoende politiecapaciteit in de wijken want die is hard nodig. Ik zet de gesprekken op alle niveaus voort. Ten aanzien van de positie van de wijkagenten ben ik met u van mening dat die verbeterd kan worden. De wijkagent is de spil in de wijk en verdient de waardering en een stevige positie in de politieorganisatie.

Vraag 2

Wat vindt u daarvan?

Wat gaat er urgent aan gedaan worden?

2. Zie antwoord 1.

Vraag 3

Wijkagenten worden vaak als eerste ingezet om gaten te vullen die ergens anders in de politieorganisatie vallen, zoals bij de inzet van de ME. e.d.

Is dit nog steeds de situatie? Komt daar verandering in?

3. Dat is juist en een onwenselijke situatie. Dat is ook de reden waarom dit is opgenomen in de brief aan de Regioburgemeester. Ook heeft u in uw reactie op het Regionaal Beleidsplan hierover een opmerking gemaakt. Uw zienswijze is verstuurd naar de Regioburgemeester. [Microsoft Word - 06a - Raadsbesluit Ontwerp Regionaal Beleidsplan \(politie-eenheid Zeeland - West-Brabant\).docx \(roosendaal.nl\)](#)

Vraag 4

Bent u ook de mening toegedaan dat de politie in de haarvaten van de samenleving hoort te zitten om goed geïnformeerd te zijn? Dat zien we in deze achteruitlopen en daar maken we ons zorgen over.

Wat is uw mening? Welk plan van aanpak komt er om dit te keren?

4. Zie antwoord 1 en 3.

Vraag 5

**Hoe verhoudt zich deze tekorten aan wijkagenten met het plan van nationale wijkaanpak?
Graag uw analyse en aanpak?**

5. Naast de aanpak van veiligheidsproblematieken in Roosendaal speelt ook de aanpak volgens het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid. Juist om die reden is het nog belangrijker om voldoende aanwezig en actief te zijn in de wijken. Ik heb regulier overleg met de teamchef van de politie waarbij ik veelvuldig aandacht vraag voor de aanwezigheid van wijkagenten in de wijken van het focusgebied. In gesprek met de minister van Justitie & Veiligheid heb ik ook benadrukt dat de wijken in het focusgebied extra aandacht nodig hebben. Momenteel voer ik op verschillende niveaus gesprekken in de hoop dat het leidt tot een concreet resultaat.

Vraag 6

Wij willen benadrukken dat wij met buitengewoon veel respect kijken naar de prestaties dat het lokale basisteam en de teamchef en medewerkers met hun bezetting weten neer te zetten. Wij hebben absoluut geen twijfel over hun inzet, maar het gaat om het hebben van voldoende mensen.

Hoe ziet het lange termijn-aanpak-verhaal eruit? Wilt u dit binnenkort met ons delen in een commissievergadering?

6. Op 2 maart en 9 maart 2023 heb ik tijdens de commissievergadering en raadsvergadering de aanpak gedeeld, zowel korte als lange termijn. Ik heb tevens ook vragen vanuit de gemeenteraad beantwoord. Indien er nieuwe ontwikkelingen zijn, zal ik die vanzelfsprekend met u delen.

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

De burgemeester,