

Datum:	6 februari 2024	Zaaknummer:	821323
Van:	Het college van burgemeester en wethouders, portefeuillehouder Wethouder Koenraad		
Aan:	De raad van de gemeente Roosendaal		
Steller:	Mitchel Konings		
Kopie aan:	Willemijne Molenaar		
Onderwerp:	Opzetten Arbeids-Kennispool RES West-Brabant		
Bijlage:	1 - Brief ArbeidsKennispool RES WB		

Kennisnemen van

De voortgang omtrent het opzetten van een Arbeids-Kennispool voor het uitvoeren van de Regionale Energiestrategie West-Brabant (hierna: RES).

Inleiding

Naar aanleiding van het klimaatakkoord is Nederland opgedeeld in energie-regio's (RES-regio's). Iedere gemeente, provincie en ook waterschap schrijft samen aan een Regionale Energiestrategie. In 2021 presenteerde de regio West-Brabant haar Regionale Energiestrategie (RES 1.0) met duurzame energie-ambities tot 2030. Ook na 2030 werkt de regio West-Brabant aan het versnellen van de energietransitie met maatschappelijk draagvlak (RES 2.0).

In het algemeen, en voor het uitvoeren van de Energie- en Warmtetransitie in het bijzonder, hebben gemeenten te weinig (arbeids-)capaciteit. In meerdere RES-regio's is men naar oplossingen voor dit probleem gaan zoeken, zo ook in West-Brabant. Middels deze raadsmededeling brengen wij uw raad graag op de hoogte over de voortgang van het opzetten van een Arbeids-Kennispool als oplossing voor dit knelpunt.

Opzetten Arbeids-Kennispool RES West Brabant

Het knelpunt werd al bevestigd in de Voortgangsrapportage 2023 van de RES West-Brabant. RES West-Brabant heeft daarop besloten om Marcel Willemsen te laten onderzoeken hoe dit knelpunt kan worden opgelost. Hiervoor heeft er in het tweede kwartaal van 2023 een verkenning plaatsgevonden voor het inventariseren van de mogelijkheden.

Op basis van deze verkenning is geconcludeerd dat een Arbeids-Kennispool het beste middel is. De Stuurgroep RES West-Brabant heeft vervolgens op 13 juli 2023 besloten tot het verstrekken van de opdracht om deze Arbeids-Kennispool op te zetten. Daarbij is tevens, en met positief resultaat, gekeken naar manieren waarop het onderwijs (Curio, Avans, Associate Degree Academy en Energieschool Breda) vanaf de aanvang van de Arbeids-Kennispool kan participeren door inbreng van kennis en capaciteit.

Om vervolgens efficiënt te werk te gaan, en niet weer een nieuwe constructie aan te gaan, is als model voor de Arbeids-Kennispool gekeken naar het Mobiliteitscentrum West-Brabant. Dit is een bestaande constructie die reeds door vele regiogemeenten gebruikt wordt. Het werkgeverschap en de coördinatie van de Arbeids-Kennispool komt in dit model binnen het Mobiliteitscentrum West-Brabant te liggen. De Arbeids-Kennispool zal als aparte sectie vraag-gestuurd te werk gaan.

Op basis van deze resultaten heeft de Stuurgroep RES West-Brabant op 2 november 2023 besloten om de Arbeids-Kennispool als zodanig onder te brengen bij het Mobiliteitscentrum West-Brabant.

Financiën

De deelnemende RES gemeenten, waaronder de gemeente Roosendaal, zijn veelal reeds financieel risicodragers voor het Mobiliteitscentrum West-Brabant. Bij het gebruik maken van de Arbeids-Kennispool kunnen gemeenten hiervoor de gelden van de 'Tijdelijke regeling capaciteit decentrale overheden voor klimaat- en energiebeleid' (CDOKE) inzetten. Door het reserveren van gelden uit de regeling draagt de gemeente Roosendaal de financiële kosten voor het opzetten en gebruik maken van de Arbeids-Kennispool. De precieze kosten per gemeente dienen nog inzichtelijk gemaakt te worden.

Vervolg

Na kennisname van voortgang omtrent het opzetten van een Arbeids-Kennispool voor het uitvoeren van de Regionale Energiestrategie West-Brabant zal het college hiermee verder aan de slag gaan. De precieze uitvoering van de Arbeids-Kennispool dient nu nog verder uitgewerkt en opgezet te worden.

Bijlage:

1. Brief ArbeidsKennispool RES WB.

Afsluiting en ondertekening

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Roosendaal,
De secretaris,

De burgemeester,
b.A. Loos - burgemeester

A. van Gestel.



Aan: Colleges van B&W in de Regio RES West-Brabant
Via: wethouders duurzaamheid RES West-Brabant
Van: RES West-Brabant

Datum: 27 november 2023
Kenmerk: Arbeids-Kennispool RES West-Brabant
E-mail: reswestbrabant@brabantsedelta.nl

Onderwerp: Informeren omtrent voortgang opzetten Arbeids-Kennispool RES West-Brabant

Geachte College,

Doel

Het verstrekken van informatie omtrent het opzetten van een Arbeids-Kennispool voor het uitvoeren van de RES West-Brabant. Onderzocht zijn drie alternatieven, waarbij op 2 november 2023 door de Stuurgroep RES West-Brabant gekozen is voor het alternatief “aansluiten bij het Mobiliteitscentrum West-Brabant al of niet via een aparte sectie”. De inventarisatie van de beoogde omvang, die recentelijk via de gemeentesecretarissen is uitgezet, is input voor de uiteindelijke uitvraag aan het mobiliteitscentrum West-Brabant.

Aanleiding

Gemeenten hebben in het algemeen en voor het uitvoeren van de Energie-en Warmtetransitie in het bijzonder te weinig, (arbeids-)capaciteit. Dit wordt bevestigd in de Voortgangsrapportage 2023 die het overkoepelende Nationaal Programma RES voor de RES West-Brabant heeft gemaakt: “er zijn knelpunten die de voortgang tegenhouden, zoals de uitvoeringscapaciteit bij gemeenten.” Met name de kleinere gemeenten ervaren dit als een groot probleem. In meerdere RES-regio's is men naar oplossingen voor dit probleem gaan zoeken, zo ook in West-Brabant, waar de RES Marcel Willemsen heeft gevraagd haar hierin bij te staan.

Doorlopen proces

Verkenning (mei-juni 2023)

Allereerst heeft er een Verkenning plaatsgevonden. In deze fase is gesproken met o.a.: ambtelijke contactpersonen RES van een aantal gemeenten, de coördinator van het provinciale project GoGo (Gemeentelijke Ondersteuning Gebouwde Omgeving), het Flexteam Warmtetransitie Drenthe, de

Flexpool Noord-en Midden Limburg, het Onderwijs (MBO – HBO – SBB), het Regionaal Werk Centrum West-Brabant, het Mobiliteitscentrum West-Brabant en de kwartiermaker van het spoor Arbeidsmarkt van het Europese Just Transition Fund (JTF).

Het eindbeeld / de conclusies van deze Verkenning waren:

1. Alle gesprekspartners zien het nut in / zijn warm voorstander van een Arbeids-Kennispool;
2. Financieel geven de zogenaamde CDOKE of “Jetten”-gelden en JTF-gelden mogelijkheden;
3. De grotere gemeenten zijn in staat om op dit gebied voldoende personeel aan te nemen/in te huren, hetgeen de kleinere gemeenten moeilijk/niet lukt;
4. Het onderwijs wil graag participeren / een actieve rol binnen de RES West-Brabant;
5. Kijk niet alleen naar de eerste leerweg, maar ook naar de tweede en derde (zoals bijvoorbeeld BBL en de Energieschool Breda);
6. Het Flexteam Warmtetransitie Drenthe en de Flexpool Noord-en Midden Limburg zijn “good practices” die als voorbeeld kunnen dienen;
7. Als alternatief geldt het aansluiten bij het Mobiliteitscentrum West-Brabant. Dit heeft als voordelen dat alle gemeenten hiervoor al het risico dragen en dat de werkgeversrol en arbeidsrechtelijke zaken al geregeld zijn.

Op 13 juli 2023 heeft de Stuurgroep RES West-Brabant aan de hand van de Verkenning de opdracht gegeven om een Arbeids-Kennispool RES West-Brabant op te zetten, waarin het onderwijs vanaf de aanvang participeert door het inbrengen van kennis (onder andere via lectoraten en practoraten) en capaciteit (stagiairs). Meegegeven werd om, als het enigszins kan, niet weer een nieuwe constructie aan te gaan.

Opzetten Arbeids-Kennispool RES West-Brabant (aug. -okt. 2023)

In deze fase is gesproken met gemeentesecretarissen/directieleden van een groot aantal gemeenten. Zij waren/zijn allen enthousiast om een rol te geven aan / aan te sluiten bij het Mobiliteitscentrum West-Brabant (“wij zijn er al van en betalen er al aan”). Overigens is er wel het besef dat het Mobiliteitscentrum West-Brabant een onderdeel is van het RWB en dat er momenteel een discussie wordt gevoerd over de toekomst van het RWB. Tegelijkertijd geeft men aan dat binnen het RWB het Mobiliteitscentrum West-Brabant een entiteit is die niet ter discussie staat. Hier is de portefeuillehouder HRM/P&O binnen het RWB-bestuur het ook mee eens en ook hij is enthousiast om de Arbeids-Kennispool RES West-Brabant aan te laten sluiten bij het Mobiliteitscentrum West-Brabant.

De directie van de gemeente Breda gaf nogmaals aan dat de CDOKE/Jetten-gelden bij hen al belegd waren, maar gaf ook aan graag hun kennis en ervaringen te delen met de andere gemeenten.

Vanuit het onderwijsveld is nogmaals gesproken met Curio, Avans, Associate Degree Academy en de Energieschool/Energiecampus Breda. Zij gaven aan voor hen de volgende rollen te zien:

1. Binnen de RES zorgen dat de studenten in de verschillende opleidingen bezig zijn met relevante vragen vanuit de gemeenten/overheden;
2. Binnen een Leven-Lang-Ontwikkelen (LLO) om-her-en bijscholingen aanbieden;

3. Lectoraten en practoratoren “doen mee” in de transitiehubs. De kennis wordt beschikbaar gesteld aan de RES.

Mogelijk model

Een **mogelijk model** voor het aansluiten van de Arbeids-Kennispool RES West—Brabant bij het Mobiliteitscentrum West-Brabant is de volgende:

Het werkgeverschap ligt bij de Gemeenschappelijke Regeling RWB. Dit is dezelfde wijze waarop het werkgeverschap van zowel PuMa als Brabant Consultants is georganiseerd, waarbij het werkgeverschap valt onder de GR RWB en de aansturing, coaching en facilitering wordt georganiseerd door het Mobiliteitscentrum West-Brabant (via een apart aan te stellen **coördinator**).

De Arbeids-Kennispool RES West-Brabant kan op termijn (van 1 jaar) **een aparte sectie** gaan vormen binnen het Mobiliteitscentrum West-Brabant. Er zal een coördinator worden benoemd en een accountmanager die samen het netwerk en de relaties met de overheden/gemeenten, het onderwijs en in de verdere toekomst ook het bedrijfsleven, zullen beheren. Deze aparte sectie zal **vraaggestuurd** te werk gaan.

Financieel: de aan de RES deelnemende gemeenten zijn allen al financieel risicodragers voor het Mobiliteitscentrum West-Brabant en bij afname van capaciteit/producten/diensten/kennis kunnen gemeenten hiervoor de CDOKE/Jetten-gelden inzetten.

Dit is slechts **een eerste aanzet** om te komen tot een Arbeids-Kennispool RES West-Brabant binnen het Mobiliteitscentrum West-Brabant. De komende tijd dient het een en ander nader uitgewerkt te worden.

Besluit Stuurgroep RES West-Brabant

De Stuurgroep RES West-Brabant heeft op 2 november 2023 besloten om de op te zetten Arbeids-Kennispool onder te brengen bij het Mobiliteitscentrum West-Brabant en het hoe, wat, wanneer nader uit te werken en te agenderen bij een volgende Stuurgroep vergadering.

Nadere informatie en/of vragen

Voor nadere informatie en/of vragen kunt u contact opnemen met Johan de Beer (tel. 06-14864190, email: j.de.beer@brabantsedelta.nl) Coördinator Regionale Energietransitie West-Brabant of Marcel Willemsen (tel. 06-31662631), email: mpcwillmsen@outlook.com Adviseur Arbeidspool RES West-Brabant.

Hoogachtend,

RES West-Brabant, Johan de Beer