

Datum:	4 februari 2020	Zaaknummer: 233267
Van:	het college van burgemeester en wethouders, portefeuillehouder Koenraad	
Aan:	de raad van de gemeente Roosendaal	
Steller:	Annemieke van Meer	
Kopie aan:		
Onderwerp:	Stand van zaken uitvoering motie Discriminatie en racisme	
Bijlage:	Inventarisatie discriminatiecijfers en factsheets	

Kennisnemen van

De stand van zaken rondom de uitvoering van de motie 'racisme en discriminatie'.

Inleiding

In juli 2019 is de motie 'Discriminatie en Racisme' aangenomen waarbij het college de opdracht heeft gehad de situatie op het gebied van racisme en discriminatie op elke grond in de gemeente in kaart te brengen, de resultaten met de Raad te delen en met aanbevelingen te komen op basis van de resultaten.

Voor het verkrijgen van breed inzicht in de Roosendaalse situatie rondom racisme en discriminatie is er gekeken naar alle gedocumenteerde meldingen, incidenten en ervaringen rondom dit onderwerp. Aanvullende hierop hebben er verdiepingsgesprekken plaatsgevonden met antidiscriminatiebureau RADAR.

Informatie/kernboodschap

Cijfers geven inzicht in het soort incidenten dat zich voordoet, wie erdoor getroffen worden en op welke plekken dat gebeurt.

In onderstaande tabel een weergave van de meldingen m.b.t. discriminatie. Mensen die te maken hebben gehad met discriminatie of dit hebben waargenomen kunnen dit melden bij een antidiscriminatievoorziening (ADV) of bij de politie.

ADV	2017	2018
herkomst/huidskleur	4	9
leeftijd	3	2
nationaliteit	1	1
godsdienst (tegen moslims)	3	1
antisemitisme		1
handicap/chronische ziekte		1
geslacht	1	
totaal Roosendaal	12	15
regio Zeeland-West-Brabant	249	291
landelijk	4.691	4.320

politie	2017	2018
herkomst/huidskleur	6	5
seksuele gerichtheid	6	4
godsdienst (tegen moslims)		1
antisemitisme		2
onbekend/overig	5	
totaal Roosendaal	17	12
regio Zeeland-West-Brabant	265	211
landelijk	3.499	3.299

Het aantal ADV-meldingen in 2018 is in Roosendaal gestegen in vergelijking met 2017 van 12 naar 15. Dit beeld is ook te zien bij de aantallen van de regio Zeeland-W.-Brabant. Landelijk was juist sprake van een daling van 8%.

Bij de meldingen via de politie is op gemeentelijk, regionaal en landelijk niveau een daling waar te nemen. De politie in de regio Zeeland-West-Brabant registreerde in 2018 in totaal 211 discriminatie-incidenten. In 2017 waren dat er 265. Deze daling van 20% was groter dan de daling van 6% die zich landelijk aftekende

Opvallende cijfers:

Meest geregistreerde discriminatie hebben betrekking op basis herkomst/huidskleur. Bij de ADV-meldingen zijn er in 2018 in Roosendaal 9 van de totaal 15 meldingen over herkomst/huidskleur.

Bij de politie Roosendaal waren dit er 5 van de totaal 12 incidenten.

Net als in de voortgaande jaren is de arbeidsmarkt het maatschappelijke terrein waarover de meldpunten de meeste meldingen ontvangen. Zo ook in Roosendaal.

In de regio Zeeland-West-Brabant gaat ruim een derde van alle meldingen in 2018 bij de meldpunten en bijna de helft van de registraties bij de politie over deze discriminatiegrond. Dit verschilt niet van voorgaande jaren.

Bij de incidenten ging het vaak om ruzies in de woonomgeving en beledigingen op de openbare weg, maar ook om ongelijke behandeling bij het zoeken naar een baan of huisvesting en tijdens het winkelen.

De politie registreerde na herkomst/huidskleur het meest op de grond seksuele gerichtheid, op afstand gevolgd door antisemitisme.

Roosendaal kijkt op het gebied van discriminatie niet wezenlijk af van andere gemeenten

Er is geen discriminatiegrond, -wijze of maatschappelijk terrein waarop discriminatie plaatsvindt waarop de gemeente Roosendaal een afwijkend beeld laat zien. Gegevens geven geen aanleiding voor verder verdiepend onderzoek. Ook RADAR heeft aangegeven voor Roosendaal geen meerwaarde te zien in nader onderzoek.

Op basis van cijfers is niet te zeggen hoe vaak discriminatie precies voorkomt.

Uit verkregen data lijkt er binnen Roosendaal weinig aan de hand te zijn op het gebied racisme en discriminatie. Deze conclusie kan echter niet zomaar worden getrokken omdat slechts een klein deel van de discriminatie-ervaringen wordt gemeld en/of vastgelegd. Dit kent een tweetal oorzaken:

1. Niet elk discriminatie-incident wordt als zodanig herkend: discriminatie kan buiten het zicht van slachtoffers plaatsvinden en mensen moeten zich ook bewust zijn van discriminatie om het op te merken.
2. In de gevallen waar discriminatie wel herkend wordt, komen slecht een klein gedeelte bij de ADV-meldpunten of de politie terecht. Zaken die hierin van invloed zijn is de kennis van mogelijkheden om melding te doen, afweging van het nut en de bereikbaarheid van de instanties.

Focus op preventie

Strafrechtelijke maatregelen kunnen alleen worden getroffen wanneer discriminatie herkend wordt en er vervolgens melding of aangifte wordt gedaan. Het is belangrijk om in te zetten op bewustwording en het wegnemen van mogelijke drempels om melding te maken of aangifte te doen.

Daarnaast gaat het bij strafrechtelijke maatregelen om een reactie achteraf en wordt daarmee de maatschappelijke problemen die ten grondslag liggen aan racisme en discriminatie niet opgelost. Het college kiest voor een aanpak die zich richt op de onderliggende oorzaken van discriminatie en geweld, oftewel een preventieve aanpak.

Consequenties

Rondom de aanpak en het voorkomen van discriminatie willen we twee sporen bewandelen:

Spoor 1: Aanpakken van discriminatie waarbij we ons richten op het voorkomen van discriminatie.

Hierbij kan gedacht worden aan maatregelen als:

- het stimuleren van (sport)organisaties om sterkere sociale normen tegen discriminatie te stellen;
- het organiseren van een Interactieve en multimediale tentoonstelling over thema's als conflict, discriminatie, vooroordelen en uitsluiting;
- het op wijkniveau mogelijk maken van dialoogbijeenkomsten met als doel om te leren van elkaars achtergrond en culturele afkomst;
- het geven van voorlichting aan leerlingen over goed burgerschap en docenten trainen om een rol te kunnen aannemen in het kader van het voorkomen van discriminatie, vooroordelen, stereotypen en beeldvorming.

Spoor 2: Aanpakken van de gevolgen van discriminatie waarbij aandacht is voor

a) ondersteuning van het slachtoffer

Hierbij kan gedacht worden aan maatregelen als het scholen en trainen van medewerkers van politie en wijkwerkers om slachtoffers te ondersteunen bij het doen van aangifte of een melding. Of het verbeteren van de informatievoorziening voor slachtoffers van discriminatie over hun rechten en verantwoordelijkheden.

b) verbeteren van de situatie en versterken van empowerment van kwetsbare groepen

Bij dit spoor kan gedacht worden aan weerbaarheidstrainingen, gespreksgroepen, maatjesprojecten.

Ook het organiseren van bijeenkomsten waarbij mensen met een beperking en werkgevers met elkaar in contact worden gebracht valt onder dit spoor.

Het college zegt het volgende toe: te komen tot een actieplan waarin maatregelen vallend onder de beschreven twee sporen nader zijn uitgewerkt.

Vervolg(procedure)

Het actieplan zal ter informatie naar de Raad worden gestuurd.

Via de kadernota zal mogelijk een voorstel aan de raad worden gedaan voor het beschikbaar stellen van middelen voor uitvoering van het actieplan.

Bijlagen

1. Inventarisatie discriminatiecijfers en factsheets

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

De burgemeester,

