

Raadsvraag (art. 37)		Gesteld door:	
		PvdA GroenLinks	
Datum		28 maart 2025	
Onderwerp		069-2025 - Vestigingsklimaat zorgprofessionals	
Portefeuillehouder		College B&W	

De fractie heeft de volgende vragen:

Geachte voorzitter,

De fracties PvdA en GroenLinks hebben een aantal vragen over het vestigingsklimaat m.b.t. zorgprofessionals.

1. Denkt het college na over het vestigingsklimaat van zorgprofessionals in de gemeente Roosendaal?

- a) Wat is de verwachte uitstroom van zorgprofessionals (huisartsen, tandartsen, verpleegkundigen, fysiotherapeuten, apothekers en andere zorgverleners) in de komende 10-20 jaar?
- b) Welke factoren bepalen of jonge zorgprofessionals zich in een regio willen vestigen?
- c) Hoe kan huisvesting voor jonge zorgverleners en hun gezinnen worden gefaciliteerd?
- d) Welke financiële prikkels (subsidies, belastingvoordelen) kunnen bijdragen aan vestiging?

2. In het verlengde van vraag 1 hieronder een aantal vragen specifiek m.b.t. huisartsen:

- e) Welke initiatieven heeft het college reeds genomen, of is het voornemens te nemen, om de instroom van nieuwe huisartsen te bevorderen en het behoud van de gevestigde huisartsen te ondersteunen?
- f) Hoeveel huisartsen in de gemeente Roosendaal hebben momenteel een patiëntenstop? Hoe verhoudt dit zich tot de situatie in de regio West-Brabant-West? Wat is de ontwikkeling van de omvang van dit probleem in de afgelopen 10 jaar (graag cijfers)?
- g) Hoe groot is de druk op de bestaande huisartsenpraktijken in de gemeente door het tekort aan beschikbare huisartsen? En wat zijn de gevolgen van dit tekort voor de wachttijden en de kwaliteit van de zorg?
- h) Heeft het college overleg met omliggende gemeenten om samen te werken aan een regionale aanpak voor Huisartsentekort? Zo ja, welke concrete stappen worden ondernomen? Zo nee, waarom niet?
- i) Hoe ziet het college de toekomstige ontwikkeling van de huisartsenzorg in de gemeente Roosendaal? Graag een toelichting?

3. Staat het college in contact met Opleiding en Loopbaanontwikkeling m.b.t. zorgprofessionals?

- a) Hoe kan een regionaal opleidingsinstituut bijdragen aan een structurele instroom van nieuwe zorgverleners?
- b) Welke samenwerkingen met universiteiten en hogescholen zijn noodzakelijk?
- c) Hoe kan praktijkervaring tijdens de opleiding worden gekoppeld aan de regio?

Graag een toelichting.

4. Ziet het college mogelijkheden om het vestigingsklimaat in Roosendaal voor zorgprofessionals te verbeteren door specifieke werkomstandigheden en/of werkdrukvermindering en welke rol kan de gemeente hierin spelen?

- a) Hoe kunnen groepspraktijken en multidisciplinaire samenwerkingen de werkdruk verlagen?
- b) Welke administratieve en digitale oplossingen kunnen bijdragen aan efficiëntere praktijkvoering?
- c) Hoe kan een betere werk-privébalans de aantrekkelijkheid van de regio verhogen?

Graag een toelichting.

5. Wordt er ook nagedacht over marketing en regiopromotie en bent u hierover in contact met de regiogemeenten?

- a) Hoe kan de regio zich positioneren als aantrekkelijke werk- en woonomgeving voor jonge zorgverleners?
- b) Welke communicatiestrategieën en campagnes zijn effectief voor werving?
- c) Hoe kunnen ervaringsverhalen van jonge zorgverleners worden ingezet om anderen te overtuigen?

6. De hierboven gestelde vragen in ogenschouw nemend: wordt er gewerkt aan/bent u bereid om te komen tot een **SMART-Actieplan Zorgtoekomst Roosendaal en Regio West-Zuidwest-Brabant (2025-2040)** met als doel het aantrekken en behouden van jonge zorgverleners (huisartsen, tandartsen, verpleegkundigen, specialisten) in Roosendaal en regio West-Zuidwest-Brabant, door verbeterde opleidingsmogelijkheden, huisvesting, financiële ondersteuning en werkstructuren (zie voorbeeldopzet als bijlage gevoegd)?

Graag een toelichting.

Namens,

Namens de fractie(s) van PvdA, GroenLinks

Paul Klaver en Chahira Mediani

Wij beantwoorden de vraag als volgt:

Voordat we uw vragen beantwoorden, willen we allereerst aangeven dat sommige onderwerpen buiten de directe verantwoordelijkheid en invloedssfeer van het college van burgemeester en wethouders vallen.

Daarom kunnen we helaas op een aantal punten geen inhoudelijk antwoord geven. Niet omdat we geen antwoord willen geven, maar juist omdat wij niet in de positie zijn om een aantal vragen goed inhoudelijk te kunnen beantwoorden. Bepaalde onderwerpen vallen simpelweg buiten ons uitvoeringsbeleid.

Echter, we begrijpen en onderschrijven uw zorgen uiteraard. Als college vertrouwen erop dat onze regionale zorgpartners hun verantwoordelijkheid hierin nemen.

1. Denkt het college na over het vestigingsklimaat van zorgprofessionals in de gemeente Roosendaal?

- a) Wat is de verwachte uitstroom van zorgprofessionals (huisartsen, tandartsen, verpleegkundigen, fysiotherapeuten, apothekers en andere zorgverleners) in de komende 10-20 jaar?**
- b) Welke factoren bepalen of jonge zorgprofessionals zich in een regio willen vestigen?**
- c) Hoe kan huisvesting voor jonge zorgverleners en hun gezinnen worden gefaciliteerd?**
- d) Welke financiële prikkels (subsidies, belastingvoordelen) kunnen bijdragen aan vestiging?**

De verwachting is landelijk dat er minder zorgpersoneel uitstroomt. Zaken als arbeidsmarkt, woonmogelijkheden, bereikbaarheid en de nabijheid van familie en sociaal netwerk zijn doorgaans relevant voor de huisvesting van jonge zorgverleners.

We hebben vorig jaar een solide basis gelegd om onze rol en positie op regionaal niveau te verstevigen. Op diverse terreinen zijn we daarin een trekkersrol blijven vervullen voor de regio, wat met name belangrijk is gezien de provinciale en landelijke ontwikkelingen. De (sub)regionale overlegtafels vormen de basis voor zowel onze huidige als toekomstige ontwikkelingen. Wij zien een vestigingsklimaat voor zorgprofessionals als een regionale verantwoordelijkheid samen met onze partners in zorg en onderwijs.

Desalniettemin hebben we in onze gemeente aan de voorkant aandacht voor de borging van voldoende maatschappelijke(zorg)voorzieningen bij de (her)ontwikkelingen. Te denken valt aan het Nationaal Programma Roosendaal en de Kwaliteitssprong.

2. In het verlengde van vraag 1 hieronder een aantal vragen specifiek m.b.t. huisartsen:

- e) Welke initiatieven heeft het college reeds genomen, of is het voornemens te nemen, om de instroom van nieuwe huisartsen te bevorderen en het behoud van de gevestigde huisartsen te ondersteunen?**
- f) Hoeveel huisartsen in de gemeente Roosendaal hebben momenteel een patiëntenstop? Hoe verhoudt dit zich tot de situatie in de regio West-Brabant-West? Wat is de ontwikkeling van de omvang van dit probleem in de afgelopen 10 jaar (graag cijfers)?**

- g) Hoe groot is de druk op de bestaande huisartsenpraktijken in de gemeente door het tekort aan beschikbare huisartsen? En wat zijn de gevolgen van dit tekort voor de wachttijden en de kwaliteit van de zorg?**
- h) Heeft het collegeoverleg met omliggende gemeenten om samen te werken aan een regionale aanpak voor Huisartsentekort? Zo ja, welke concrete stappen worden ondernomen? Zo nee, waarom niet?**
- i) Hoe ziet het college de toekomstige ontwikkeling van de huisartsenzorg in de gemeente Roosendaal? Graag een toelichting?**

Het college voert sinds de vorige bestuursperiode structureel overleg met de Huisartsen Coöperatie West – Brabant (HCWB) en met een afvaardiging van de Roosendaalse huisartsen. Daar waar mogelijk verlenen we onze medewerking door middel van advisering bij het realiseren van (nieuwe) gezondheidscentra en op het moment dat HCWB tegen iets aan loopt is er direct contact (zie ook antwoord 1).

HCWB organiseert dit kwartaal nog een werkconferentie om de uitdagingen die de komende jaren op ons afkomen het hoofd te bieden. Alle relevante stakeholders zijn hiervoor uitgenodigd. Aan de hand van de uitkomst en afspraken van deze bijeenkomst zullen we bezien welke rol en positie we hier als gemeente kunnen innemen.

Uiteraard zullen wij u zo spoedig mogelijk informeren over de uitslag van deze conferentie. Waar dat kan zullen we de concrete vragen die door u zijn gesteld inbrengen en naar u terugkoppelen.

Het goede nieuws is dat er recent twee jonge huisartsen Roosendaal als vestigingsplek hebben gekozen. HCWB is nog in overleg met andere kandidaten. Vooralsnog geeft HCWB aan dat zij grip hebben op het capaciteitsprobleem.

3. Staat het college in contact met Opleiding en Loopbaanontwikkeling m.b.t. zorgprofessionals?

- a) Hoe kan een regionaal opleidingsinstituut bijdragen aan een structurele instroom van nieuwe zorgverleners?**
- b) Welke samenwerkingen met universiteiten en hogescholen zijn noodzakelijk?**
- c) Hoe kan praktijkervaring tijdens de opleiding worden gekoppeld aan de regio?**

Het college staat in contact met het mbo, Associate Degree en hbo in de regio. Zij leveren jaarlijks nieuwe zorgprofessionals af voor de regio. Vanuit het onderwijs wordt onderling de samenwerking gezocht met zorgorganisaties in de regio. Dat vertaalt zich onder andere in stages, praktijkleren en projecten rondom zorginnovatie.

Uw vragen onder a, b en c zullen wij meenemen naar de werkconferentie.

4. Ziet het college mogelijkheden om het vestigingsklimaat in Roosendaal voor zorgprofessionals te verbeteren door specifieke werkomstandigheden en/of werkdrukvermindering en welke rol kan de gemeente hierin spelen?

a) Hoe kunnen groepspraktijken en multidisciplinaire samenwerkingen de werkdruk verlagen?

De lokale overheid heeft zeer beperkt invloed op de werkdruk bij individuele zorgpartners. Werkdruk in zorg en ondersteuning kan effectief verlaagd worden door samenwerking in kleinschalige, wijkgerichte teams waarin professionals uit de wijkverpleging, huisartsenzorg, maatschappelijke ondersteuning en informele netwerken gezamenlijk rondom de inwoner opereren. Deze geïntegreerde benadering voorkomt versnippering, zorgt voor betere taakverdeling, en maakt dat zorg en ondersteuning sneller en passender worden ingezet. Bovendien versterkt het de onderlinge kennisdeling en vergroot het de handelingsruimte van professionals. Binnen het NPR, het programma Zorgzame Buurten en nieuwe ontwikkelingen rondom geïntegreerde huisartsen zorg (zoals de Buurtpraktijk) worden deze initiatieven in de praktijk gebracht binnen de gemeente Roosendaal.

b) Welke administratieve en digitale oplossingen kunnen bijdragen aan efficiëntere praktijkvoering?

Vereenvoudiging van administratieve processen is mogelijk door het toepassen van gezamenlijke registratiesystemen, slimme digitale communicatie tussen domeinen (Wmo, Zvw, WLZ) en het beperken van dubbel werk. Door koppelingen tussen systemen mogelijk te maken en digitaal overleg te faciliteren, kunnen professionals efficiënter samenwerken. Gemeenten kunnen bij de Wmo en jeugdzorg een rol spelen door bijvoorbeeld het terugdringen van verantwoordingsdruk en het stimuleren van domein overstijgende informatie-uitwisseling. Binnen de gemeente Roosendaal wordt hierop o.a. ingezet door de samenwerking met StartZorg en zorgpartners wat de intake, monitoring en evaluatie van het ondersteuningsplan administratief verlicht en er meer uren beschikbaar zijn voor de ondersteuning van inwoners. Voor andere zorgdomeinen is de invloed van de lokale overheid zeer beperkt in de administratieve en digitale verantwoording.

c) Hoe kan een betere werk-privébalans de aantrekkelijkheid van de regio verhogen?

Zie beantwoording vraag 1.

5. Wordt er ook nagedacht over marketing en regiopromotie en bent u hierover in contact met de regiogemeenten?

a) Hoe kan de regio zich positioneren als aantrekkelijke werk- en woonomgeving voor jonge zorgverleners?

b) Welke communicatiestrategieën en campagnes zijn effectief voor werving?

c) Hoe kunnen ervaringsverhalen van jonge zorgverleners worden ingezet om anderen te overtuigen?

De werkwijze die HCWB hanteert in het aantrekken van huisartsen is momenteel effectief om te voorzien in voldoende huisartsenzorg. Ook andere zorgpartners weten met effectieve communicatiestrategieën en samenwerking zorgverleners naar Roosendaal en omgeving te trekken.

6. De hierboven gestelde vragen in ogenschouw nemend: wordt er gewerkt aan/bent u bereid om te komen tot een SMART-Actieplan Zorgtoekomst Roosendaal en Regio West-Zuidwest-Brabant (2025-2040) met als doel het aantrekken en behouden van jonge zorgverleners (huisartsen, tandartsen, verpleegkundigen, specialisten) in Roosendaal en regio West-Zuidwest-Brabant, door verbeterde opleidingsmogelijkheden, huisvesting, financiële ondersteuning en werkstructuren (zie voorbeeldopzet als bijlage gevoegd)?

Aangezien de vraag voor een actieplan regionaal dekkend is, zullen wij als Gemeente Roosendaal de bereidheid om te komen tot een regionale zorgsamenwerking actief agenderen in regionaal verband.

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

De burgemeester,



drs. H.W.J. Klaucke



M. Buijs