

Raadvraag (art. 37)	Gesteld door: Forum voor Democratie
Datum	21 maart 2023
Onderwerp	043-2023 Invoering regeling kilometervergoeding woon-werkregeling
Portefeuillehouder	College B&W

De fractie heeft de volgende vragen:

Geachte voorzitter,

Naar aanleiding van het raadsvoorstel: invoering regeling kilometervergoeding woon-werkregeling heeft Forum voor Democratie enkele vragen.

In het voorstel is te lezen dat gemeente Roosendaal een aantrekkelijkere werkgever wil worden door een vergoeding te verstrekken voor het reizen. Door krapte op de arbeidsmarkt blijven vacatures langer openstaan en blijven er op verschillende beleidsterreinen werk langer liggen of kan het niet worden uitgevoerd. Veel gemeentes kampen met personeelstekort en vissen vaak uit dezelfde vijver waardoor het lastig is om nieuw personeel te vinden. Echter, het is wel van groots belang dat vacatures tijdig ingevuld worden om op alle beleidsterreinen goed te kunnen functioneren en om de ambities van gemeente Roosendaal waar te kunnen maken.

Om een aantrekkelijke regeling aan te bieden zijn drie opties uitgewerkt met financiële consequenties voor de gemeente; vergoeding voor met de auto (0,15 euro/km onbelast), vergoeding voor de fiets/te voet (0,21 euro/km onbelast) & vergoeding voor met het OV (volledig vergoed).

Forum voor Democratie heeft over hierover de volgende vragen:

1. Waar is de vergoeding van 0,15 euro/km onbelast voor de auto op gebaseerd?
2. Ziet het college ruimte om deze vergoeding op te hogen naar 0,19 euro/km of gelijk te trekken naar de maximum vergoeding van 0,21 euro/km per kilometer?
3. Wat acht het college belangrijker; een vervulde vacature met 0,21 euro/km vergoeding of 0,15 euro/km vergoeding met kans op een lege parkeerplek & lege bureaustoel?
4. Hoe kan gemeente Roosendaal onderscheidend zijn in arbeidsvoorwaarden t.o.v. van buurgemeente Etten-Leur?
5. In 2024 gaat de vergoeding die maximaal onbelast vergoed mag worden naar 0,22 euro/km, wordt de vergoeding in 2024 opnieuw geïndexeerd?
6. Zo ja, hoe hoog zijn dan de extra uitgaven?
7. Wat voor parkeerbeleid omtrent het personeel wordt er nu gehanteerd?

Namens Forum voor Democratie,

Corrie van Leerzem

Wij beantwoorden de vraag als volgt:

1. Waar is de vergoeding van €0,15 km onbelast voor de auto op gebaseerd.

In het kader van duurzaamheid is ervoor gekozen om onderscheid te maken in de vergoeding woon-werkverkeer voor reizen met de auto, fiets of OV. Het bedrag van €0,15 voor reizen met de auto, is gebaseerd op de regeling woon-werkverkeer van omliggende gemeenten. Veel gemeenten hanteren een vergoeding van woon-werkverkeer rond dit bedrag.

2. Ziet het college ruimte om deze vergoeding op te hogen naar €0,19 km of gelijk te trekken naar het maximum vergoeding van €0,21/km.

In het kader van duurzaamheid is er door het college juist voor gekozen om onderscheid aan te brengen tussen reizen met de auto, fiets of OV. Naast de €0,15 kunnen medewerkers die met de auto reizen het verschil tot €0,21/km uitruilen via het Individueel Keuzebudget.

3. Wat acht het college belangrijker; een vervulde vacature met €0,21/km vergoeding of €0,15/km vergoeding met kans op een lege parkeerplek & lege bureaustoel?

Uiteraard wil het college alle vacatures graag ingevuld zien. De voorgestelde woon-werkverkeervergoeding zien wij juist als een zeer goede arbeidsvoorwaarde. In het kort samengevat omvat die: een volledige vergoeding van reizen met het OV en het toekennen van een vergoeding voor reizen met de auto vanaf 1 km reisafstand tot een maximum van 75 km enkele reis. Bij veel andere gemeenten is dit pas voorzien vanaf minimaal 5 of 10 km reisafstand en met een lager maximum aantal km's.

4. Hoe kan de gemeente Roosendaal onderscheidend zijn in arbeidsvoorwaarden t.o.v. buurgemeente Etten-Leur?

Er zijn een aantal zaken waarin Roosendaal zich onderscheidt qua arbeidsvoorwaarden. Onder andere door de hoogte van de vergoeding woon-werkverkeer voor zowel de auto, fiets als OV. In positieve zin door het maximaal aantal kilometers enkele reis binnen de regeling woon-werkverkeer ten opzichte van bijvoorbeeld de gemeente Etten-Leur en het volledig vergoeden van woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.

Daarnaast onderscheidt Roosendaal zich nog op een aantal voorwaarden waarvan het autonoom werken er één is. De basis hiervoor is vertrouwen in jezelf en in elkaar. Medewerkers krijgen de ruimte en de verantwoordelijkheid om samen met de groep het werk zo goed, slim en leuk mogelijk te plannen en uit te voeren. Nog een onderscheidende arbeidsvoorwaarde is de mogelijkheid van het toekennen van een uitloopschaal, een medewerker kan hiervoor in aanmerking komen als hij zijn functie volledig en op goede wijze vervult én tenminste 6 jaar op het maximum van de salarisschaal conform weging in HR21 zit.

5. In 2024 gaat de vergoeding die maximaal onbelast vergoed mag worden naar €0,22/km, wordt de vergoeding in 2024 opnieuw geïndexeerd?

In de regeling staat dat de woon-werkverkeer vergoeding conform wet-en regelgeving wordt toegepast. Indien de onbelaste vergoeding volgens wet-en regelgeving wordt verhoogd zal de regeling daarin worden aangepast.

6. Zo ja, hoe hoog zijn dan de extra uitgaven?

Voor de berekening in het huidige voorstel is een aanname gedaan. De precieze totale kosten zijn afhankelijk van de keuze die medewerkers maken binnen de opties van reizen (fiets, OV of auto). Stijging naar aanleiding van de mogelijke indexering is ook afhankelijk van het aantal medewerkers dat met de auto reist voor woon-werkverkeer.

In totaal woont 75% van de medewerkers op minder dan 20 km afstand, waarvan 43% zelfs op een afstand van minder dan 5km woont. Daardoor is het aannemelijk dat er een groot aantal medewerkers al lopend of per fiets naar kantoor komen. De kosten van de indexering zullen daarom naar verwachting niet heel hoog zijn.

7. Wat voor parkeerbeleid omtrent het personeel wordt er nu gehanteerd?

De in het verleden vastgestelde criteria voor het toekennen van parkeerautorisatie, worden gehanteerd. Alleen medewerkers in loondienst komen in aanmerking voor een parkeerplaats waarbij de toewijzing van een parkeerplek plaatsvindt op basis van een aantal criteria:

- 1) Enkele reisafstand met OV groter dan 45 minuten
- 2) en een enkele reisafstand met de auto groter dan 30 km
- 3) of op basis van een medische noodzaak, in samenspraak met de verzuimadviseur en op advies van de arbo-arts.

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

De burgemeester,



