

Raadvraag (art. 37)

Gesteld door:

D66 Roosendaalse Lijst

Datum	2 februari 2024
Onderwerp	Stagediscriminatie
Portefeuillehouder	College B&W

De fractie heeft de volgende vragen:

Uit recent onderzoek van de Inspectie van het Onderwijs blijkt dat scholen in het Middelbaar Beroepsonderwijs nog weinig beleid hebben om stagediscriminatie te herkennen en tegen te gaan. Het wordt beschouwd als een hardnekkig probleem.

De fractie van D66 en Roosendaalse Lijst hebben hierover de volgende vragen:

- 1- Wat is het standpunt van de gemeente Roosendaal met betrekking tot stagediscriminatie in het mbo en welke maatregelen neemt de gemeente om dit probleem aan te pakken?
- 2- Is er in de gemeente Roosendaal sprake van een eenduidige definitie van stagediscriminatie binnen de mbo-instellingen en zo niet welke stappen worden genomen om een gemeenschappelijke definitie te hanteren zodat een aanpak is?
- 3- Welke rol heeft de gemeente Roosendaal tegenover mbo-instellingen om binnen de regio actief beleid te ontwikkelen om stagediscriminatie te bestrijden en hoe wordt samengewerkt met andere relevante stakeholders zoals bedrijven en het ministerie van Onderwijs?
- 4- Welke specifieke maatregelen neemt de gemeente Roosendaal om discriminatie op basis van afkomst of religie aan te pakken en te voorkomen?

Namens de fractie(s) van D66, Roosendaalse Lijst

Bejar Taher, Mikael Tekindemir

Wij beantwoorden de vraag als volgt:

1- Wat is het standpunt van de gemeente Roosendaal met betrekking tot stagediscriminatie in het mbo en welke maatregelen neemt de gemeente om dit probleem aan te pakken?

De Gemeente Roosendaal keurt discriminatie en racisme op alle gronden af, gelijk aan artikel 1 van de Grondwet.

Arbeidsmarkt -en stagediscriminatie zijn speerpunt

Op basis van de motie 'Discriminatie en Racisme' uit 2019 werd het college opgedragen om de situatie op het gebied van racisme en discriminatie op elke grond in kaart te brengen door het doen van een onderzoek. Dit leidde tot de keuze om in te zetten op onderliggende factoren die leiden tot uitsluiting, discriminatie en racisme en het formeren van een werkgroep, bestaande uit gemeenteraadsleden. De werkgroep heeft een aantal speerpunten benoemd, waaronder het bevorderen van de arbeidsmarktpositie van jongeren en het voorkomen van stagediscriminatie door:

- 1) Het tegengaan en voorkomen van stagediscriminatie en het vergroten van gelijke kansen op een stage voor mbo/hbo studenten.
- 2) Het stimuleren en faciliteren van vmbo, mbo en hbo scholen om gelijke kansen te garanderen bij het vinden van stageplaatsen voor hun studenten

In samenwerking met antidiscriminatiebureau Radar is uitvoering gegeven aan het plan van aanpak. E.e.a. zoals destijds in december 2021 gedeeld met de gemeenteraad.

Onderdeel van prioriteit 3 'Inclusieve samenleving'

In augustus 2023 werd het uitvoeringsprogramma Meedoen en gelijke kansen vastgesteld dat uitvoering geeft aan de 'Inclusieve samenleving'. Het uitvoeringsplan kent 6 themalijnen, waarvan themalijn 2 beschrijft hoe discriminatie en racisme in het onderwijs, binnen de amateursport, op de arbeidsmarkt en bij stages, wordt aangepakt. Antidiscriminatiebureau Radar en Pauzepunt worden in het onderwijs als deskundige partner ingezet. Er werden in 2023 verschillende zaken opgepakt en georganiseerd. Hierbij enkele concrete voorbeelden:

- In 2023 werd met 'Samen in de Regio' een regionale netwerkbijeenkomst 'diversiteit en inclusie' georganiseerd waarbij expliciet stilgestaan werd bij arbeidsmarkt en stagediscriminatie door Madhu Mathura. Aanwezig waren o.a. werkgevers en onderwijs, Werkplein, WVS, leerlingen, Radar, SBB en diverse organisaties uit het sociale domein.
- In 2023 heeft Radar samen met het implementatieteam Stagepact van het ministerie van OCW een werkbezoek aan Curio gebracht om een beter beeld te krijgen van wat de school doet om invulling te geven aan het mbo stagepact (2023-2027), maar ook om inzicht te krijgen in de uitdagingen en knelpunten die de school op dit vlak kent. Het meldpunt SBB was ook vertegenwoordigd (<https://www.s-bb.nl/studenten/meldpunt-stagediscriminatie/>).
- Radar ondersteunt het onderwijs op verschillende manieren om de arbeidsmarktpositie van jongeren te versterken. Veel inzet wordt gepleegd op het vergroten van bewustzijn, kennis en vaardigheden, maar ook het borgen van antidiscriminatiebeleid. Ook in Roosendaal staat in de aankomende tijd gepland om docententeams en stagecoördinatoren te trainen.
- Er wordt in opdracht van de gemeente door Radar onderzocht welke mogelijkheden er zijn om te komen tot een gezamenlijke regionale aanpak waarin verschillende onderwijsinstellingen (mbo/hbo), maatschappelijke organisaties, de gemeente(n) én werkgevers met studenten samenwerken om gelijke stagekansen voor mbo- en hbo-studenten te bevorderen. Dit naar voorbeeld van andere gemeenten zoals Den Haag.

2- Is er in de gemeente Roosendaal sprake van een eenduidige definitie van stagediscriminatie binnen de mbo-instellingen en zo niet welke stappen worden genomen om een gemeenschappelijke definitie te hanteren zodat een aanpak is?

Stagediscriminatie betekent dat je bij het vinden van een stage of op je stage wordt gediscrimineerd.

Roosendaal hanteert bij discriminatiegronden de definitie van artikel 1 van de Grondwet:

"Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan".

3- Welke rol heeft de gemeente Roosendaal tegenover mbo-instellingen om binnen de regio actief beleid te ontwikkelen om stagediscriminatie te bestrijden en hoe wordt samengewerkt met andere relevante stakeholders zoals bedrijven en het ministerie van Onderwijs?

Zie hiervoor ook deels antwoord 1.

Onderdeel van de Aanpak Roosendaals Beroepsonderwijs

Er wordt op dit moment gewerkt aan het beleidsstuk Aanpak Roosendaals Beroepsonderwijs (beroepsonderwijs en de verbinding met de arbeidsmarkt). Onderdeel van deze brede aanpak, die op een later moment met de raad gedeeld wordt, is een hoofdstuk gewijd aan 'Kansrijk en inclusief beroepsonderwijs: iedereen telt mee'. Een doel binnen dit hoofdstuk is het voorkomen van stagediscriminatie. We bouwen hierbij verder op de behaalde resultaten zoals hierboven beschreven.

Onderdeel van studentenpeiling 2024

Om meer inzicht te krijgen in de mate waarin stagediscriminatie speelt, wordt dit thema meegenomen in de studentenpeiling in het voorjaar van 2024. De resultaten van deze peiling worden als input gebruikt voor de Aanpak Roosendaals Beroepsonderwijs.

Rol van beroepsonderwijs

Verder ligt er ook een duidelijke rol voor het beroepsonderwijs zelf. In het Stagepact MBO 2023 - 2027 (samenwerking tussen vertegenwoordigers van studenten, mbo-scholen, docenten, werkgevers, gemeenten en de ministeries van OCW en SZW) is een stuk gewijd over het voorkomen van en tegengaan van stagediscriminatie.

"Iedere school zorgt voor een laagdrempelig meldpunt waar studenten stagediscriminatie kunnen melden en ondersteuning en nazorg kunnen krijgen. Scholen informeren studenten over stagediscriminatie, hoe ze het kunnen melden en wat er met hun melding gebeurt."

"De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) helpt bedrijven discriminatie te voorkomen en spreekt leerbedrijven aan bij signalen van discriminatie."

Onderdeel van gesprek met (regionale) partners beroepsonderwijs

In gesprekken met (vertegenwoordiging van) ons beroepsonderwijs is het voorkomen en tegengaan van stagediscriminatie een vast gespreksonderwerp. Er is bekend bij welke medewerkers binnen Curio en de AD-Academie stagediscriminatie belegd is. Deze inhoudsdeskundigen worden betrokken bij het vormgeven van een mogelijke gezamenlijke aanpak.

4- Welke specifieke maatregelen neemt de gemeente Roosendaal om discriminatie op basis van afkomst of religie aan te pakken en te voorkomen?

Gemeente Roosendaal keurt discriminatie op alle gronden af en zet zich in om inwoners op alle onderdelen van het leven mee te laten doen en gelijke kansen te bieden.

Onderdeel van de aanpak en ondersteuning door Radar, in het onderwijs, is het tegengaan van discriminatie op basis van afkomst en religie alsmede alle andere eigenschappen, unieke kenmerken, voorkeuren en identiteit.

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,



De burgemeester,

